

普通股
股票代號1720



生達化學製藥股份有限公司
STANDARD CHEM. & PHARM. CO., LTD.

2024

113 年度年報

Annual Report



中華民國114年5月5日刊印
本年報查詢網址：
公開資訊觀測站 <http://mops.twse.com.tw>
生達網站 <http://www.standard.com.tw>

一、發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

發 言 人 姓 名 : 范滋庭

職 稱 : 董事長兼總經理

聯 絡 電 話 : (06)636-1516 轉 6666

電 子 郵 件 信 箱 : Spokesperson@standard.com.tw

二、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

代 理 發 言 人 姓 名 : 陳淑華

職 稱 : 經理

聯 絡 電 話 : (06)636-1516 轉 6009

電 子 郵 件 信 箱 : Chen.Grace@standard.com.tw

三、總公司、工廠之地址及電話

總 公 司 地 址 : 73055 台南市新營區土庫里土庫 6-20 號

電 話 : (06)636-1511

一 廠 地 址 : 73055 台南市新營區土庫里土庫 6-20 號

電 話 : (06)636-1511

二 廠 地 址 : 73055 台南市新營區開元路 154 號

電 話 : (06)636-1516

四、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話

名 稱 : 元富證券股份有限公司

地 址 : 10560 台北市松山區光復北路 11 巷 35 號地下一樓

網 址 : <http://www.masterlink.com.tw>

電 話 : (02)2768-6668

五、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話

會 計 師 姓 名 : 田中玉、葉芳婷

事 務 所 名 稱 : 資誠聯合會計師事務所

地 址 : 70151 台南市林森路一段 395 號 12 樓

網 址 : <http://www.pwc.tw>

電 話 : (06)234-3111

六、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：

無

七、公司網址：<http://www.standard.com.tw>

目 錄

壹、致股東報告書

一、前一年度營業結果	1
二、本年度營業計劃概要	2
三、未來公司發展策略	3
四、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響	3

貳、公司治理報告

一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管 資料	7
二、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金	14
三、公司治理運作情形	17
四、簽證會計師公費資訊	53
伍、更換會計師資訊	53
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年 內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業資訊	53
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比 例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形	53
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親 等以內之親屬關係之資訊	54
九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之	

事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例 .. 55

參、募資情形

一、資本及股份	56
二、公司債辦理情形	60
三、特別股辦理情形	60
四、海外存託憑證辦理情形	60
五、員工認股權憑證辦理情形	60
六、限制員工權利新股辦理情形	60
七、併購(包括合併、收購及分割)辦理情形受讓他公司股份發行新股辦理情形	60
八、資金運用計劃執行情形	60

肆、營運概況

一、業務內容	61
二、市場及產銷概況	67
三、從業員工資訊	73
四、環保支出資訊	73
五、勞資關係	73
六、資通安全管理	75
七、重要契約	76

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況.....	78
二、財務績效	79
三、現金流量	80
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	80
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來 一年投資計畫.....	81
六、風險事項分析	81
七、其他重要事項	84

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料	85
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	85
三、其他必要補充說明事項	85
柒、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十 六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影 響之事項	85

壹、致股東報告書

一、前一年度營業結果

(一)上年度營業計劃實施成果

本公司113年度合併營收淨額新台幣6,789,223仟元，較112年度成長約8.8%，主要係產銷策略得宜，及生泰子公司火災後產房重建完成，產能提高所致。其中人用西藥之營收淨額為新台幣3,098,102仟元，占整體營收比例45.6%，保健食品之營收淨額為新台幣2,088,392仟元，占整體營收比例30.8%，合成原料藥之營收淨額為新台幣1,330,112仟元，占整體營收比例19.6%，其他包括動物用藥等之營收淨額為新台幣272,617仟元，占整體營收比例4.0%。

營業毛利主要因營收及毛利率成長，致113年度較112年度成長約9.7%。營業利益主要因營業毛利增加，而營業費用增加幅度較營業毛利增加幅度小，致113年度較112年度成長約10.9%。

營業外收支主要受美金匯率影響，外幣兌換利益增加，致113年度較112年度增加約29.6%。

綜上所述，113年度本期淨利為新台幣1,294,310仟元，較112年度增加約11.8%；113年度每股盈餘4.93元，較112年度成長5.6%。

(二)預算執行情形

單位：新台幣仟元

項 目	113 年度預算數	113 年度實際數	預算達成率%
營業收入	6,777,259	6,789,223	100.2%
營業成本	3,900,274	3,800,532	97.4%
營業毛利	2,876,985	2,988,691	103.9%
營業費用	1,558,659	1,592,375	102.2%
營業利益	1,318,326	1,396,316	105.9%
稅前純益	1,447,433	1,627,359	112.4%

(三)財務收支及獲利能力分析

1. 財務收支

單位：新台幣仟元

項 目	金 頓
營業收入	6,789,223
營業毛利	2,988,691
營業利益	1,396,316
利息收入	37,727
利息支出	15,069
稅前純益	1,627,359
稅後純益	1,294,310
稅後基本每股盈餘(元)	4.93

2. 獲利能力分析

項 目	比 率(%)
資產報酬率	11.68
權益報酬率	15.13
占實收資本額比率	營業利益 稅前純益
	78.14 91.07
純益率	19.06
基本每股盈餘(元)	4.93

(四)研究發展狀況

本集團 113 年度研究支出約新台幣 2.88 億元，研發經費占總營收比例約 4%，研究技術多為自行研發，每年皆有新產品申請藥品許可證，除了國內研發品項外，更加重國際化品項的研究開發，開發成果概述如下：

1. 國內西藥製劑：查驗登記送件 6 件，完成領證 4 件。
2. 國際西藥製劑：查驗登記送件 8 件，完成領證 13 件。
3. 新產品量產上市西藥 6 項，食品 3 項。
4. BA/BE 研究試驗送件有 5 項，通過核備有 4 項。
5. 食品：查驗登記送件 2 件，完成領證 1 件。

除原有製劑、原料藥之研究外，並加強保健食品之研究工作。

二、本年度營業計劃概要

(一)當年度經營方針

本公司專注西藥發展，藉由集團資源整合上下游產業，發展有利基、有特色、差異化的品牌產品，建立全球行銷網，積極拓展美國、日本、大陸及東南亞及歐洲等市場，以期達成世界級一流藥廠的目標。本年度經營方針如下：

1. 持續擴大品項研發投資。

2. 發展核心技術，專注特殊學名藥開發。
3. 積極拓展國際業務，加重海外業務資源。
4. 強化原料進貨及庫存管控，產銷協調彈性應變，維持正常生產及供應。
5. 代理原廠新藥或具利基型產品在台銷售。
6. 積極擴展健保藥局業務與 OTC 自費藥品、保健食品之市場。
7. 集團橫向擴張，強化同業結盟，提高集團競爭力。
8. 積極關注最新科技工具，藉由 AI 輔助，以簡化、優化提升日常作業效益。

(二)預期銷售數量及其依據

1. 114 年度預期銷售數量

類別	項目	單位	數量
人用藥	錠劑類	仟粒	1,624,258
	針劑類	仟支	9,348
	膠囊類	仟粒	241,742
	液劑類	公升	927,513
	其他	-	6,325
食 品		-	2,349,884
其 他		-	393,484

2. 根據歷年來之實際銷售狀況並考量未來市場需求變化及公司目標加以合理預估。

(三)重要之產銷政策

1. 持續不斷強化生產品質系統與各國法規的因應。
2. 加強研究、生產、銷售協調，定期召開協調會以改善各項產品銷售及生產事宜。
3. 加強供應商與製劑廠間之協調，整合上、下游之生產活動，降低產銷成本。
4. 擴建生產線、汰舊換新生產設備、新建成品倉庫等生產支援系統，以強化生產製造能力。
5. 專注量產核心技術，精進產品品質與良率。

三、未來公司發展策略

致力於特殊劑型、新產品及新的投藥系統的發展，整合台灣生技製藥產業資源，以國際營運模式，配合國外策略聯盟夥伴搜尋學名新藥利基產品，降低研發成本及縮短產品開發時間，發展台灣製藥產業國際化基礎，進入國際學名新藥市場。

1. 以有利基、差異化、有潛力的品項進行學名藥國際化開發。
2. 掌握原料藥與上下游供應商。
3. 兼顧生產及行銷導向的策略。
4. 持續不斷的進步，提供更好的產品、更佳的技術、更新的服務。
5. 善用國際合作策略強化競爭力。
6. 持續精進品質系統，加速國際市場開拓。

四、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

(一)外部競爭環境影響

根據經濟部 2024 年醫藥產業年鑑資料，Fitch Solutions 數據顯示，2023 年全球藥品市場規模約為 1.5 兆美元，與 2022 年相較約成長 3.6%，2019~2023 年的複合年成長率 (Compound Annual Growth Rate, CAGR) 為 5.1%。隨著全球人口高齡化，預期癌症、神經退化性等高齡疾病治療的藥品需求將增加，許多國家將基礎用藥供應穩定性及關鍵研發技術制定為國家首要的戰略項目，將會促進藥品供應更多自給自足的趨勢和供應鏈策略聯盟的格局，推估 2028 年全球市場將成長達 1.9 兆美元，2024~2028 年全球藥品市場 CAGR 為 5.2%。

2023 年全球最大藥品市場仍然是美洲地區，其次是亞太地區，市場規模分別為 5,732.5 億美元和 4,486.9 億美元，市場占比分別為 38.4% 和 30.1%。歐洲市場依舊位居第 3，市場規模為 3,981.5 億美元。

比較 2022 年和 2023 年各區域市場規模，2023 年中東/非洲地區微幅下降，成長率為 -5.8%，而美洲地區、亞太地區和歐洲地區則維持成長，成長率分別為 4.1%、4.7% 和 3.5%，並且亞太地區是唯一在 2023 年成長率高於 2022 年的區域藥品市場。

依據 Fitch Solutions 統計，全球前 10 大國家藥品市場排名依序為：美國、中國大陸、日本、德國、法國、義大利、英國、加拿大、印度、西班牙。其中美國及中國大陸 2023 年藥品市場規模皆超過千億美元，美國以 4,571.4 億美元居冠，占全球藥品市場約 3 成；中國大陸以 2,467.5 億美元位居第 2，占 16.5%；日本則以 870.2 億美元位居第 3，占 5.8%。

2023年 全球前10大國家藥品市場

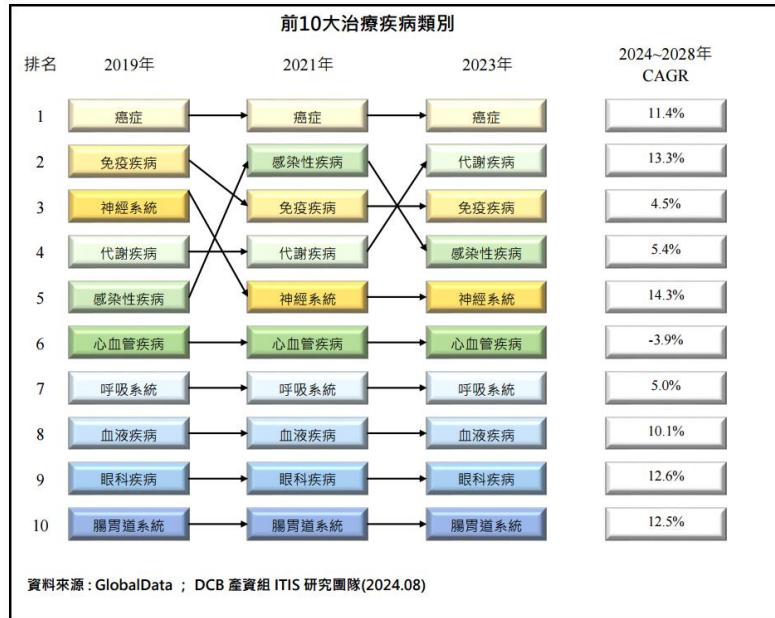
單位:億美元 ; %

排名	國家	2023年		2019-2023年 CAGR	2024-2028年 CAGR
		銷售額	成長率		
1	美國	4,571.4	3.8	6.0	3.1
2	中國大陸	2,467.5	8.2	11.1	8.3
3	日本	870.2	-2.3	-4.3	7.7
4	德國	815.4	1.5	3.1	4.8
5	法國	415.3	-0.2	-0.3	2.8
6	義大利	393.2	5.3	4.0	2.4
7	英國	384.3	7.0	5.4	1.8
8	加拿大	356.2	0.8	3.8	4.6
9	印度	332.3	1.6	5.4	4.5
10	西班牙	317.0	6.7	4.5	4.4

資料來源 : Fitch Solutions ; DCB 產資組 ITIS 研究團隊整理(2024.08)

根據 GlobalData 資料，2023 年前 10 大治療疾病用藥銷售金額為 7,023.5 億美元，近 5 年仍以癌症用藥居冠，其次為代謝疾病、免疫疾病、感染性疾病、神經系統、心血管疾病、呼吸系統、血液疾病、眼科疾病及腸胃道系統等。過去幾年前 10 大的排名變化不多，由於全球罹癌人數不斷創新高，標靶治療及免疫療法藥品單價高，適應症不斷擴充，新療法推陳出新等因素，預期未來癌症藥品仍極具銷售優勢，而代謝疾病用藥市場從 2021 年第 4 名攀升到第 2 名，除了糖尿病患長期使用藥品之外，近年 GLP-1(Glucagon-Like Peptide 1)類藥品在肥胖減重市場的新適應症讓市場需求快速成長，

預估此類藥品在後續市場持續看漲，推估 2024~2028 年 CAGR 為 13.3%。



國際藥品市場競爭激烈，原廠藥因專利到期受到學名藥的挑戰，面臨利潤急速下降，國際大廠利用併購與授權維持成長動能，快速進軍新興市場與提高研發產能，未來將呈現大者恆大的局勢。我國藥廠為強化自身競爭力，除投入資源於研發中，也透過投資與技術合作等策略，來厚植技術能量或投資海外市場。

根據經濟部統計處資料顯示，2023 年台灣西藥製劑產值為新台幣 711.7 億元，較 2022 年成長 30.4%，目前仍以內銷為主，開發國際市場是本土藥廠重要成長的來源，2023 年台灣西藥製劑出口至全球 67 個國家，前 5 大西藥製劑出口國家依序為美國、中國大陸、日本、越南及香港；前 5 大國家的出口金額自 2022 年 126.6 億元成長到 241.5 億元，僅出口中國大陸之金額下滑，顯見台灣西藥製劑產業在國際市場外銷上的努力。

2022年及2023年 台灣西藥製劑前5大進出口國

排名	2022年			2023年			單位:新台幣億元； %
	國家	金額	占比	國家	金額	占比	
前5大進口國							
1	德國	444.5	32.3	德國	360.0	28.8	
2	美國	173.1	12.6	美國	148.8	11.9	
3	愛爾蘭	101.6	7.4	義大利	95.3	7.6	
4	法國	90.4	6.6	愛爾蘭	89.0	7.1	
5	日本	81.3	5.9	日本	84.6	6.8	
Top5 合計			890.9	64.8	Top5 合計	777.8	62.3
前5大出口國							
1	美國	75.0	49.1	美國	177.0	64.6	
2	中國大陸	28.0	18.3	中國大陸	27.8	10.1	
3	日本	15.0	9.8	日本	25.0	9.1	
4	香港	4.6	3.0	越南	6.7	2.4	
5	越南	4.0	2.6	香港	5.1	1.9	
Top5 合計			126.6	82.9	Top5 合計	241.5	88.2

註:因數據四捨五入使得各國全年加總數值與合計數值稍有差異。

資料來源：財政部關務署海關統計資料庫；DCB 產資組 ITIS 研究團隊(2024.08)

展望未來，預期注重成本的政府與醫療保健支付者將更傾向使用學名藥，多數產業專家也認為學名藥市場受惠於消費者及醫療保健支付者的成本考量將持續成長，但學名藥業者面臨諸多壓力，包含更嚴格的價格管制、銷售限制及來自全球的競爭。

近幾年原料藥之供應，受到異常供需的改變、產地國政策的限制、運輸缺工、塞港等障礙，製藥廠面對原料藥供應的穩定性挑戰，通膨也推升了物價上漲，使得藥物製造成本不斷攀升，重新審視藥品供應鏈的布局，已成為各國重視的議題。

(二)法規環境影響

製藥業及藥商藥品販售屬於特許行業，是受到高度法規規範的產業，製藥廠需具備 PIC/S GMP 條件，原料來源需要索取 GMP 品質文件，藥品上市需要取得藥品許可執照。內銷市場，因應國內全民健保之後，醫療院所處方藥品及申請藥品給付必須依據「全民健保藥物給付項目及支付標準」，公司針對給付方向，調整新產品上市的策略；而產品品質有主管機關嚴格把關，生達公司的品質均符合藥品優良製造規範。為開拓海外市場，本公司除每年接受國內衛生主管機關的查廠，亦依據國際各國衛生主管機關規定，提出多個國家的 GMP 查廠，目前累計已經通過美國、日本、韓國、澳洲、東南亞各國陸續的查廠。

製藥產業的客戶，主要是醫療院所，製藥產業面對藥價調查與逐年調降、指示用藥不給付，以及國內醫療院所面臨總額預算及合理門診量等，皆抑制醫藥產業在國內的成長，但在人口老化帶動的醫療需求，整體醫療市場及自費市場皆緩步成長中。

國內西藥製劑產業已經全面落實 PIC/S GMP，根據衛生福利部網站資訊，截至 2025 年 3 月符合 GMP 的西藥製劑藥廠共 144 家，原料藥廠 30 家。

(三)總體經營環境影響

製藥產業的總體環境變化，未來在人口變化趨勢將面臨高齡化、人口集中。發展中國家人口增加，已開發國家生育率下降，醫療方面和高齡有關的各類疾病將會增加，慢性疾病用藥成長，各國醫療支出負擔加劇，追求更高的醫療品質將會是未來的發展趨勢。此外，近年在疫情的衝擊之下，各國政府更加重視醫療產業，積極推動供應鏈由全球化轉向在地化，在「國藥國用」的政策趨勢下，未來藥品供應鏈將面臨重組與更多的新政策。

立法院於 2021 年三讀通過「生技醫藥產業發展條例」，擴大獎勵與租稅適用之範圍，除原已納入之新藥及高風險醫療器材，新增新劑型製劑、再生醫療、精準醫療、數位醫療、專用於生技醫藥產業之創新技術平台等獎勵項目，並納入受託開發製造之生技醫藥公司，藉由擴大研發、資金、機械設備等抵減優惠之範圍，吸引資金投資及留住優秀人才，藉此強化生技產業國際競爭力，有助資金、人才、技術的投入及募集，帶動整體產業升級。

貳、公司治理報告

一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一)董事、監察人

1. 董事資料

資料日期:114年3月30日

職稱	國籍	姓名	性別 年齡	選(就) 任日期	任 期	初次選 任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女 現在持有股份		利用他人名 義持有股份		主要經(學)歷	目前 兼任 本公司 及其他 公司之職 務	具配偶或二親等以內關 係之其他主管、董事或 監察人			備註
							股 數	持股 比率	股 數	持股 比率	股 數	持股 比率	股數	持股 比率			職稱	姓名	關係	
董事長	中華民國	范滋庭	男 61~70 歲	113.06.20	3 年	95.05.30	11,766,604	6.58	11,766,604	6.58	9,124,669	5.10	-	-	美國加州大學電腦科 學碩士 生達製藥總經理	註一	董事 董事	范進財 葉翠雯	父子 配偶	註九
董事	中華民國	財團法人 范道南文 教基金會	-	113.06.20	3 年	86.05.28	5,523,881	3.09	5,623,881	3.14	-	-	-	-	-	無	無	無		
		代表人: 范進財	男 81~90 歲	113.06.20	3 年	56.06.30	20,636,813	11.55	20,536,813	11.49	14,584,781	8.16	-	-	台灣大學藥學系 生達製藥董事長	-	董事長 董事	范滋庭 葉翠雯	父子 翁媳	
董事	中華民國	李源德	男 81~90 歲	113.06.20	3 年	101.06.06	-	-	-	-	-	-	-	-	台大醫學院醫科學士 日本東京醫科大學醫 學博士 美國西雅圖華盛頓大 學醫院心臟學臨床研 究員 台大醫院院長	註二	無	無	無	
董事	中華民國	葉翠雯	女 61~70 歲	113.06.20	3 年	91.05.29	9,124,669	5.10	9,124,669	5.10	11,766,604	6.58	-	-	實踐大學會計系 生達製藥監察人	註三	董事 董事長	范進財 范滋庭	翁媳 配偶	

職稱	國籍	姓名	性別 年齡	選(就) 任日期	任 期	初次選 任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女 現在持有股份		利用他人名 義持有股份		主要經(學)歷	目前 兼任 本公司 及其他 公司之職 務	具配偶或二親等以內關 係之其他主管、董事或 監察人			備註
							股 數	持 股 比 率	股 數	持 股 比 率	股 數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職稱	姓名	關係	
董事	中華民國	林文章	男 71~80 歲	113.06.20	3 年	112.06.20	93,286	0.10	93,286	0.10	-	-	-	-	勤益工業技藝專科學 校工業化學科 生達製藥副總經理	註四	無	無	無	
獨立董事	中華民國	王惠鈞	男 71~80 歲	113.06.20	3 年	107.06.20	-	-	-	-	-	-	-	-	美國伊利諾大學香檳 分校化學系博士 中央研究院院士/2017 總統科學獎得主 中央研究院副院長 中央研究院生物化學 研究所特聘研究員暨 客座講座	註五	無	無	無	
獨立董事	中華民國	劉紹宗	男 71~80 歲	113.06.20	3 年	110.08.24	-	-	-	-	-	-	-	-	美國加州大學爾灣分 校電機博士 台灣類比科董事長兼 總經理	註六	無	無	無	
獨立董事	美國	李翔	男 61~70 歲	113.06.20	3 年	112.06.20	-	-	-	-	-	-	-	-	匹茲堡大學法學院法 學博士 聯合法律事務所合夥 人	註七	無	無	無	
獨立董事	中華民國	張宜真	女 61~70 歲	113.06.20	3 年	113.06.20	-	-	-	-	-	-	-	-	美國西北大學法學博 士 臺南紡織股份有限公 司董事	註八	無	無	無	

註一：范滋庭—兼任本公司總經理；佳生國際、Standard Pharmaceutical(薩摩亞)、Standard Chem. & Pharm. Philippines(菲律賓)、升訊網路、怡發科技、端強實業、江蘇生達、江蘇達亞、上海生達、台灣生資、生展生物科技、盈盈生技、生泰合成、和信開發、金穎生物科技、和耀生技之法人董事代表人；財團法人范道南文教基金會、財團法人醫藥工業技術發展中心董事長。

註二：李源德—兼任國立台灣大學醫學院教授；台大醫院內科部主任；健康福祉、遠東醫電、太一健康董事；一達國際、磐石醫藥董事長。

註三：葉翠雯—兼任三友生技、盈盈生技、端強實業、台灣生資、和耀生技之監察人；生展生物科技之法人董事代表人；佑全藥品董事；盈生農業董事長。

註四：林文章—兼任財團法人范道南文教基金會董事。

註五：王惠鈞—維真生醫監察人；仁新醫藥、圓祥生技獨立董事；超基因生技董事長；本公司審計委員會及併購特別委員會召集人。

註六：劉紹宗—兼任摩爾有限公司董事長。

註七：李翔—無兼任本公司及其他公司之職務。

註八：張宜真—113年6月20日新任；兼任啓流投資監察人；臺南紡織股份有限公司董事。

註九：目前董事長與總經理為同一人，長期於業界耕耘累積豐富資源，且對於公司營運狀況熟稔，可提升本公司董事會決議政策佈達之效率及決策執行力。本公司設有審計委員會，除明定其職權外，亦可健全及監督董事會之管理機能。除獨立董事席次為4席外，亦維持董事會成員過半數未兼任員工或經理人，可加強監督與制衡之機制，及降低因董事長兼總經理而造成之權力集中，導致喪失其客觀性及監督的力量。

2. 法人股東之主要股東

法 人 股 東 名 稱	法 人 股 東 之 主 要 股 東
財團法人范道南文教基金會	范進財(100%)

3. 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

姓 名	條件 專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行 公司獨立董事家數
范滋庭	<ul style="list-style-type: none"> ● 具公司業務所需之工作經驗 ● 生達製藥總經理 ● 生達製藥董事長 ● 未有公司法第 30 條各款情事 		-
財團法人范道南文教基金會 代表人:范進財	<ul style="list-style-type: none"> ● 具公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員 ● 具公司業務所需之工作經驗 ● 台灣大學藥學系 ● 生達製藥總經理 ● 生達製藥董事長 ● 未有公司法第 30 條各款情事 		-
李源德	<ul style="list-style-type: none"> ● 具公司業務所需相關科系之公私立大專院校講師以上 ● 具公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員 ● 具公司業務所需之工作經驗 ● 台大醫學院醫科學士 ● 日本東京醫科大學醫學博士 ● 美國西雅圖華盛頓大學醫院心臟學臨床研究員 ● 台大醫院院長 ● 生達製藥董事 ● 未有公司法第 30 條各款情事 	不適用	-
葉翠雯	<ul style="list-style-type: none"> ● 具商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗 ● 實踐大學會計系 ● 生達製藥監察人 ● 生達製藥董事 ● 未有公司法第 30 條各款情事 		-

條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行 公司獨立董事家數
姓名			
林文章	<ul style="list-style-type: none"> ● 具公司業務所需之工作經驗 ● 勤益工業技藝專科學校工業化學科 ● 生達製藥副總經理 ● 生達製藥董事 ● 未有公司法第 30 條各款情事 		-
王惠鈞	<ul style="list-style-type: none"> ● 具公司業務所需相關科系之公私立大專院校講師以上 ● 具公司業務所需之工作經驗 ● 中央研究院院士/2017 總統科學獎得主 ● 中央研究院副院長 ● 中央研究院生物化學研究所特聘研究員暨客座講座 ● 生達製藥獨立董事 ● 未有公司法第 30 條各款情事 	<ul style="list-style-type: none"> ● 獨立董事本人、配偶及其二親等以內親屬未擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人；未持有本公司股份；未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 ● 最近 2 年無提供本公司或其他關係企業商務、法務、財務、會計等服務而取得報酬之情形。 	2
劉紹宗	<ul style="list-style-type: none"> ● 具商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗 ● 台灣類比科董事長兼總經理 ● 生達製藥獨立董事 ● 未有公司法第 30 條各款情事 	<ul style="list-style-type: none"> ● 獨立董事本人、配偶及其二親等以內親屬未擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人；未持有本公司股份；未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 ● 最近 2 年無提供本公司或其他關係企業商務、法務、財務、會計等服務而取得報酬之情形。 	-
李翔	<ul style="list-style-type: none"> ● 具商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗 ● 匹茲堡大學法學院法學博士 ● 聯合法律事務所 合夥人 ● 生達製藥獨立董事 ● 未有公司法第 30 條各款情事 	<ul style="list-style-type: none"> ● 獨立董事本人、配偶及其二親等以內親屬未擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人；未持有本公司股份；未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 ● 最近 2 年無提供本公司或其他關係企業商務、法務、財務、會計等服務而取得報酬之情形。 	-
張宜真	<ul style="list-style-type: none"> ● 具商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗 ● 美國西北大學法學博士 ● 未有公司法第 30 條各款情事 	<ul style="list-style-type: none"> ● 獨立董事本人、配偶及其二親等以內親屬未擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人；未持有本公司股份；未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 ● 最近 2 年無提供本公司或其他關係企業商務、法務、財務、會計等服務而取得報酬之情形。 	-

4. 董事會多元化及獨立性

(1) 董事會多元化

本公司依據公司治理實務守則第 20 條，董事會成員組成宜注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。本公司現任董事成員具備產業、商務及管理等領域之豐富經驗與專業；本公司亦注重董事會的性別多元化，董事會共 9 位成員：男性董事 7 位(77.8%)，女性董事 2 位(22.2%)，惟受限於產業特性及合適人選的可得性，女性董事席次尚未達三分之一。未來將持續積極尋找具專業能力的女性人才，以逐步提升性別平衡，促進公司治理的健全發展，相關落實情形如下：

多元化 核心 項目 姓名	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡		獨立董事 任期年資		產業經驗			專業能力			
				61 至 70	71 以上	3 年以下	3-9 年	醫藥相關	國際市場觀	經營管理	法律相關	財會相關	資訊科技	風險管理
范滋庭	中華民國	男	V	V				V	V	V		V	V	V
范進財	中華民國	男	V		V			V	V	V		V	V	V
李源德	中華民國	男			V			V	V					V
葉翠雯	中華民國	女		V					V	V		V		V
林文章	中華民國	男			V			V	V	V				V
王惠鈞	中華民國	男			V		V	V	V					V
劉紹宗	中華民國	男			V		V		V	V		V	V	V
李翔	美國	男		V		V			V		V			V
張宜真	中華民國	女		V		V			V	V	V			V

(2) 董事會獨立性

本公司現任董事會成員共 9 位，包含 4 位獨立董事(佔全體董事成員比例 44.4%)，獨立董事席次超過三分之一；具員工身份之董事 2 人(佔全體董事成員比例 22.2%)，低於董事席次三分之一。董事會成員中，除范滋庭董事與范進財董事為父子關係；范滋庭董事及葉翠雯董事為配偶關係外，各董事及獨立董事間符合無證券交易法第 26 之 3 條第 3 及第 4 項規定之情事，本公司董事會獨立性請參閱本年報第 10~11 頁-董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露說明。

(二)總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

資料日期:114年3月30日

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任 日期	持有股份		配偶、未成年子女 持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任 其他 公司之 職務	具配偶或二親等以內 關係之經理人			備註
					股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係	
總經理	中華民國	范滋庭	男	97.06.18	11,766,604	6.58	9,124,669	5.10	-	-	美國加州大學 電腦科學碩士	註一	無	無	無	註四
副總經理	中華民國	陳威仁	男	90.04.01	55,697	0.03	1,382	-	-	-	長榮大學 經營管理學博士	註二	無	無	無	
協理	中華民國	許淑慧	女	109.11.03	-	-	-	-	-	-	高雄醫學大學 藥學所博士	無	無	無	無	
協理	中華民國	黃炳欽	男	110.05.04	-	-	-	-	-	-	嘉南藥專(現嘉南 藥理大學)	無	無	無	無	
協理	中華民國	謝忠益	男	113.01.01	16,000	0.01	-	-	-	-	成功大學臨床藥學 所碩士	無	無	無	無	
財務長	中華民國	張進文	男	112.04.01	-	-	-	-	-	-	中興法商會計所	註三	無	無	無	

註一：范滋庭—兼任本公司董事長；佳生國際、Standard Pharmaceutical(薩摩亞)、Standard Chem. & Pharm. Philippines(菲律賓)、升訊網路、怡發科技、端強實業、江蘇生達、江蘇達亞、上海生達、台灣生資、生展生物科技、盈盈生技、生泰合成、和信開發、金穎生物科技、和耀生技之法人董事代表人；財團法人范道南文教基金會、財團法人醫藥工業技術發展中心董事長。

註二：陳威仁—兼任生展生物科技董事長兼總經理；展碩生技董事長；金穎生物科技、雷文虎克之法人董事代表人；江蘇生達總經理；江蘇達亞副董事長；臺灣製藥工業同業公會榮譽理事長、社團法人台灣生技產業聯盟理事長、中華民國製藥發展協會常務理事、社團法人中華民國全國創新創業總會理事；中華民國學名藥協會名譽理事長；台灣保健營養食品工業同業公會創會理事長；中華民國全國工業總會理事；社團法人臺南市億載會會長；財團法人藥害救濟基金會監察人。

註三：張進文—兼任和耀生技之法人董事代表人。

註四：目前董事長與總經理為同一人，長期於業界耕耘累積豐富資源，且對於公司營運狀況熟稔，可提升本公司董事會決議政策佈達之效率及決策執行力。本公司設有審計委員會，除明定其職權外，亦可健全及監督董事會之管理機能。除獨立董事席次為4席外，亦維持董事會成員過半數未兼任員工或經理人，可加強監督與制衡之機制，及降低因董事長兼總經理而造成之權力集中，導致喪失其客觀性及監督的力量。

二、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金

(一)一般董事及獨立董事之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	董事酬金						A、B、C及D 等四項總額及 占稅後純益之 比例		兼任員工領取相關酬金						A、B、C、D、 E、F及G等七 項總額及占稅 後純益之比例		領取來 自子公 司以外 轉投資 事業或 母公司 酬金				
		報酬(A)		退職退休金 (B)(註1)		董事酬勞 (C)(註2)		業務執行費用 (D)		薪資、獎金及特 支費等(E)		退職退休金 (F)(註1)		員工酬勞(G) (註2)								
		本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	現金 金額	股票 金額	現金 金額	股票 金額					
董事長	范滋庭	-	-	-	-	2,500	2,500	265	265	2,765 0.31%	2,765 0.31%	10,558	10,558	108	108	22	-	22	-	13,453 1.53%	13,453 1.53%	180
董事	財團法人范道南 文教基金會 代表人：范進財	-	-	-	-	2,000	2,000	395	395	2,395 0.27%	2,395 0.27%	-	-	-	-	-	-	-	2,395 0.27%	2,395 0.27%	無	
董事	李源德																					
董事	葉翠雯																					
董事	林文章																					
獨立董事	王惠鈞																					
獨立董事	劉紹宗																					
獨立董事	李翔																					
獨立董事	張宜真																					
		1. 獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性： 依本公司章程規定，本公司應依當年度獲利狀況，於彌補虧損後，如尚有餘額，就其餘額提撥不高於百分之三為董事酬勞。另董事之報酬應經薪酬委員會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並依同業通常水準議定之。 2. 除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。																				

註1：屬退職退休金費用化之提撥數。

註2：經114.02.25董事會決議通過分派之金額。

註3：張宜真一於113.06.20新任。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	范滋庭、范進財、李源德、葉翠雯、林文章、王惠鈞、劉紹宗、李翔、張宜真、財團法人范道南文教基金會	范滋庭、范進財、李源德、葉翠雯、林文章、王惠鈞、劉紹宗、李翔、張宜真、財團法人范道南文教基金會	李源德、葉翠雯、林文章、王惠鈞、劉紹宗、李翔、張宜真、財團法人范道南文教基金會	李源德、葉翠雯、林文章、王惠鈞、劉紹宗、李翔、張宜真、財團法人范道南文教基金會
3,500,000 元(含) ~ 5,000,000 元(不含)	-	-	范進財	范進財
5,000,000 元(含) ~ 10,000,000 元(不含)	-	-	范滋庭	范滋庭
總 計	10	10	10	10

(二)總經理及副總經理之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)(註1)		獎金及特支費等等(C)		員工酬勞金額(D)(註2)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)	領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	本公司	財務報告內所有公司
總經理	范滋庭												
副總經理	陳威仁	6,502	6,622	218	218	4,598	4,598	41	-	41	-	11,359 1.29	11,479 1.30

註1：屬退職退休金費用化之提撥數。

註2：經 114.02.25 董事會決議通過分派之金額。

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理 酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
3,500,000 元(含) ~ 5,000,000 元(不含)	陳威仁	陳威仁
5,000,000 元(含) ~ 10,000,000 元(不含)	范滋庭	范滋庭
總計	2	2

(三)分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

單位：仟元

	職稱	姓名	股票金額	現金金額 (註)	總計	總額占稅後純 益之比例 (%)
經 理 人	總 經 球	范滋庭	-	112	112	0.01
	副 總 經 球	陳威仁				
	協 球 球	許淑慧				
	協 球 球	黃炳欽				
	協 球 球	謝忠益				
	財 務 球 球	張進文				

註:經 114.02.25 董事會決議通過分派之金額。

(四)分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占個體財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

項 目	本公司		合併報表所有公司	
	總額占稅後純益之比例(%)		總額占稅後純益之比例(%)	
	112 年度	113 年度	112 年度	113 年度
董 事 酬 金	1.57	1.80	1.57	1.80
總 經 球 及 副 總 經 球 酬 金	1.31	1.29	1.32	1.30

- 本公司董事酬勞給付政策依公司章程第 26 條規定，應依當年度獲利狀況(即稅前利益扣除下述分派員工酬勞及董事酬勞前之利益)，於彌補虧損後，就其餘額提撥不高於百分之三為董事酬勞，參酌其對公司績效貢獻度及董事會績效評估結果，給予合理報酬，經薪酬委員會同意通過並報告於股東會。
- 經理人之酬金，則依本公司「人事規章制度」及「董事及經理人薪酬辦法」規定辦理。另獎金之發放視每年經營績效、對公司營運目標的貢獻及個人 4 個 criteria 表現狀況調整，並經薪酬委員會決議後發放之。
- 訂定酬金之程序，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度，給予合理報酬。
- 公司每年營收持續穩定成長，獲利亦維持一定水準，酬金給付標準與組合差異並不大，對未來將不致產生重大風險。

三、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形

最近年度董事會開會 6 次(A)，董事出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出(列) 席次數B	委託出 席次數	實際出(列)席率%((B/A)	備 註
董事長	范滋庭	6	-	100%	連任
董事	財團法人范道南 文教基金會 代表人：范進財	-	6	0%	連任
董事	李源德	6	-	100%	連任
董事	葉翠雯	6	-	100%	連任
董事	林文章	5	-	83.33%	連任
獨立董事	王惠鈞	6	-	100%	連任
獨立董事	劉紹宗	6	-	100%	連任
獨立董事	李翔	6	-	100%	連任
獨立董事	張宜真	4	-	100%	113.06.20 新任
獨立董事	李林雨	2	-	100%	113.06.20 解任

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一)證券交易法第14條之3所列事項：本公司已設置審計委員會，適用證交法第14條之5所列事項，本項不適用。

(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情事。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形：

(一)訂定本公司113年度董事長及經理人年終獎金發放原則：本公司董事長范滋庭先生因涉及自身利益，表決時請其迴避不參與表決。

(二)解除本公司新任董事之競業禁止：本公司董事范滋庭董事、葉翠雯董事、李源德董事、林文章董事、王惠鈞董事、劉紹宗董事有利害關係，表決時請其迴避不參與表決。

(三)聘請薪資報酬委員：本公司董事王惠鈞董事、劉紹宗董事、李翔董事、張宜真董事有利害關係，故請四位董事迴避，表決時請其迴避不參與表決。

三、董事會評鑑執行情形：

本公司每年執行董事會及功能性委員會整體運作績效評估，已於114年1月完成113年度績效評估作業。係由本公司董事會議事單位分發問卷予各董事成員進行董事會、審計

委員會及薪資報酬委員會內部自評；完成自評後交由本公司董事會議事單位進行彙整，評估內容詳如下表，評估結果績效皆為「優」，並已將評估結果提報於 114 年 2 月 25 日董事會。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	評估結果
每年執行一次	113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日	董事會	董事會內部自評	(1)對公司營運之參與程度 (2)提升董事會決策品質 (3)董事會組成與結構 (4)董事之選任及持續進修 (5)內部控制	優
每年執行一次	113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日	個別董事成員	董事成員自評	(1)公司目標與任務之掌握 (2)董事職責認知 (3)對公司營運之參與程度 (4)內部關係經營與溝通 (5)董事之專業及持續進修 (6)內部控制	優
每年執行一次	113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日	審計委員會	審計委員會內部自評	(1)對公司營運之參與程度 (2)功能性委員會職責認知 (3)提升功能性委員會決策品質 (4)功能性委員會組成及成員選任 (5)內部控制	優
每年執行一次	113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日	薪資報酬委員會	薪資報酬委員會內部自評	(1)對公司營運之參與程度 (2)功能性委員會職責認知 (3)提升功能性委員會決策品質 (4)功能性委員會組成及成員選任 (5)內部控制	優

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形：

- (一) 本公司已訂定「董事會議事規範」，以資遵循，並於公開資訊觀測站輸入董事出席董事會情形，於本公司網站揭露董事會重大決議事項。
- (二) 本公司於章程訂定，董事之選任採候選人提名制度。董事 9 席中，獨立董事 4 席，已超過全體董事席次三分之一，並由獨立董事組成審計委員會及薪酬委員會，協助董事會執行監督職責。
- (三) 為落實公司治理精神，有效提升資訊透明化程度，本公司於年報、網站及公開資訊觀測站充分揭露各項重大訊息，並設有專人負責。
- (四) 為降低並分散董事執行業務時所承擔之風險並得以獲得保障，本公司每年均為董事購買責任保險。
- (五) 本公司每年度皆邀請專業人員針對符合董事持續進修課程，請董事持續進修，以加強董事會職能。113 年 9 月 26 日邀請社團法人中華公司治理協會舉辦「企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值；企業與董監如何避免誤踩內線交易」之課程，進修時數共計 6 小時。

(二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形

審計委員會運作情形資訊：

本公司審計委員會成立於民國 110 年 8 月 24 日，由全體獨立董事組成，每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。

最近年度審計委員會開會 6 次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
獨立董事	王惠鈞(註)	6	-	100%	連任
獨立董事	劉紹宗	6	-	100%	連任
獨立董事	李翔	6	-	100%	連任
獨立董事	張宜真	4	-	100%	113.06.20 新任
獨立董事	李林雨	2	-	100%	113.06.20 解任

註：為審計委員會召集人。

其他應記載事項：

一、本委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- (一)公司財務報表之允當表達。
- (二)簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- (三)公司內部控制之有效實施。
- (四)公司遵循相關法令及規則。
- (五)公司存在或潛在風險之管控。

二、本委員會於113年舉行6次會議，審議的事項主要包括：

- (一)審核各季財務報表。
- (二)審核年度營業報告書、財務報表及盈餘分配。
- (三)審核員工及董事酬勞分配比率。
- (四)審核變更會計師、簽證會計師之獨立性及公費。
- (五)審核內控制度修訂。
- (六)審核各項辦法修訂。
- (七)審核解除董事及經理人競業禁止。
- (八)審核有價證券之買賣。

三、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理：

- (一)證券交易法第14條之5所列事項：

審計委員會	議案內容及 公司對審計委員會意見之處理	獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容	審計委員會 決議結果
第一屆 第十一次 113.02.27	1. 訂定 112 年度員工酬勞及董事酬勞分派比率及方式。	無	全體出席委員無異議照案通過。
	2. 通過本公司 112 年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告。	無	
	3. 本公司 112 年度盈餘分配案。	無	
	4. 本公司 112 年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書。	無	

	5. 提高本公司新建成品倉庫案之工程預算總金額為新台幣 3.20 億元(含)	無	
	6. 依本公司章程第十六條規定，辦理選舉董事案。	無	
	7. 解除本公司新任董事之競業禁止。	無	
	8. 修訂本公司「董事會議事規範」部份條文。	無	
	9. 修訂本公司「審計委員會組織規程」部份條文。	無	
	公司對審計委員會意見之處理：無。		
第一屆 第十二次 113.05.07	1. 本公司 113 年度委任簽證會計師之報酬暨評估聘任之簽證會計師之獨立性及適任性。	無	●左列 3: 王惠鈞委員、劉紹宗委員因與本案有利害關係而予以迴避外，其餘出席委員無異議照案通過。
	2. 通過本公司 113 年第一季合併財務報告。	無	●除左列 3 外，全體出席委員無異議照案通過。
	3. 擬通過提名及審查董事及獨立董事候選人名單。	無	
	4. 解除本公司新任董事之競業禁止。	無	
	公司對審計委員會意見之處理：無。		
第二屆 第二次 113.08.06	1. 通過本公司 113 年第二季合併財務報告。	無	全體出席委員無異議照案通過。
	2. 修訂本公司「審計委員會組織規程」部份條文。	無	
公司對審計委員會意見之處理：無。			
第二屆 第三次 113.11.08	1. 通過本公司 113 年第三季合併財務報告。	無	
	2. 訂定「114 年度內部稽核年度稽核計畫」。	無	
	3. 將本公司「內部重大資訊處理作業程序」更名為「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，並修訂部份條文。	無	全體出席委員無異議照案通過。
	4. 擬訂定「永續資訊管理控制作業辦法」，提請 討論。	無	
	5. 增訂融資循環作業稽核項目「AR-15 永續資訊管理作業」。	無	
	6. 修訂「內部控制制度自行評估作業程序」。	無	

	7. 子公司 Standard Pharmaceuticals Co., Ltd. (薩摩亞) 對江蘇生達之资金貸與 300 萬美金轉增資案。	無	
公司對審計委員會意見之處理：無。			

(二) 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無此情事。

四、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

審計委員會	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因及參與表決情形
第一屆 第十二次 113.05.07	王惠鈞委員 劉紹宗委員	解除本公司 新任董事之 競業禁止。	本案因與王惠鈞委員、劉紹宗委員有利害關係，故請二位委員迴避，不參與本案之討論與表決。

五、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：

(一) 稽核主管於稽核項目完成後，除了每月完成交付獨立董事內部稽核報告及專案稽核報告月/季追蹤紀錄表，且列席公司定期性審計委員會及董事會進行稽核業務報告外，並於每次董事會議後就本公司內部稽核執行情形及追蹤改善狀況，另與獨立董事進行面對面頭溝通，溝通情形良好。

113年獨立董事與內部稽核主管溝通情形摘要：

日期	溝通重點	獨立董事意見
113.02.27	1. 112 年 11~12 月份內部稽核計畫查核項目執行報告 2. 112 年 11~12 月專案稽核計畫查核項目執行報告 3. 113 年 1~2 月份內部稽核計畫查核項目執行報告 4. 113 年 1~2 月份專案稽核計畫查核項目執行報告 5. 112 年度內部控制制度自行評估作業報告書(含審查意見) 6. 112 年度第四季內部稽核報告追蹤改善狀況彙總表執行報告	本次會議無意見
113.05.07	1. 113 年 3~4 月份內部稽核計畫查核項目執行報告 2. 113 年 3~4 月份專案稽核計畫查核項目執行報告 3. 113 年度第一季內部稽核報告追蹤改善狀況彙總表執行報告	本次會議無意見
113.08.06	1. 113 年 5~7 月份內部稽核計畫查核項目執行報告 2. 113 年 5~7 月份專案稽核計畫查核項目執行報告 3. 113 年度第二季內部稽核報告追蹤改善狀況彙總表執行報告	本次會議無意見
113.11.08	1. 113 年 8~10 月份內部稽核計畫查核項目執行報告 2. 113 年 8~10 月份專案稽核計畫查核項目執行報告 3. 113 年度第三季內部稽核報告追蹤改善狀況彙總表執行報告	本次會議無意見

(二) 會計師就本公司每季財務報告核閱或查核結果，與獨立董事以電子郵件及書面方式，針對有無重大調整分錄或法令修訂對帳列情形之影響進行溝通，溝通情形良好。

會計師除列席審計委員會外，亦安排會計師於審計委員會議開始前，針對會計師之工作範圍及溝通時程、與治理單位溝通事項、核閱或查核後營運績效表現分析，並對未來法令修訂趨勢，單獨與獨立董事作簡報說明。

113 年獨立董事與會計師溝通情形摘要：

日期	溝通重點	獨立董事意見
113. 02. 27	會計師針對 112 年度個體及合併財務報告事項進行簡報說明及溝通。	本次會議無意見
113. 05. 07	會計師針對 113 年第一季合併財務報告事項進行簡報說明及溝通。	本次會議無意見
113. 08. 06	會計師針對 113 年第二季合併財務報告事項進行簡報說明及溝通。	本次會議無意見
113. 11. 08	會計師針對 113 年第三季合併財務報告事項進行簡報說明及溝通。	本次會議無意見

(三)公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	V		本公司已訂定公司治理守則，並揭露於公開資訊觀測站及本公司網站。	無重大差異
二、公司股權結構及股東權益				
(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	V		本公司已建立發言人及代理發言人制度，負責處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜。	無重大差異
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		本公司按月申報董事、經理人及持股10%以上大股東之持有股份，並依股務代理機構提供之股東名冊掌握主要股東。	無重大差異
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		(一)本公司與關係企業之財務、業務均為獨立運作，並已訂定「集團企業、特定公司及關係人管理辦法」，以明確與關係企業間之人員、資產及財務之管理作業。 (二)本公司訂定「關係人相互間財務業務相關作業規範」，規範重大交易應提董事會決議通過，並提股東會同意或報告，以健全與關係人間之財務業務往來，防杜關係人間非常規交易、不當利益輸送情事。	無重大差異
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V		(一)本公司訂有「內部重大資訊處理作業程序」，作為本公司重大資訊處理及揭露機制之依據。 (二)本公司設置KM與E-Learning的網站平台進行員工教育訓練，並不定期向全公司以實體課程宣導。 (三)每季以電子郵件向公司內部人提醒不得於年度財務報告公告前三十日，及每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、董事會之組成及職責				
(一) 董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	V		(一)本公司已於公司治理實務守則內訂定，董事會成員組成應考量多元化，除注重性別平等，董事並具備執行職務所須之知識、技能及素養，以達到公司治理之理想目標。 (二)董事會專業性、獨立性及多元性執行情形請參閱 P10-12。	無重大差異
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	V		本公司依法設置薪資報酬委員會及審計委員會，目前並無其他各類功能性委員會，未來將視實際情況設置。	未來將視實際情況設置
(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	V		本公司已於109年3月24日經董事會同意通過訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年至少執行一次績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用遴選或提名之參考依據，以強化董事會運作。	無重大差異
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		(一)本公司訂有「簽證會計師選任審查辦法」，一年至少一次針對簽證會計師之獨立性要件、獨立性運作及適任性逐項評估(註1)；並於112年起，參照簽證會計師提供之審計品質指標(AQIs)，針對五大構面逐一評估(註2)，相關辦法已揭露於公司網站。 (二)經本公司確認會計師非為公司之董事、股東，除簽證及財稅案件之相關諮詢費用外，無其他之財務利益及業務關係，其家庭成員亦不違反獨立性，會計師之輪調亦遵守相關規定辦理，並取得會計師出具的獨立聲明書。 (三)最近一次評估經114年2月25日審計委員會決議通過後，並於同日經董事會決議通過。	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		<p>(一)本公司於112年3月14日董事會決議通過，任命財務部張進文經理兼任本公司之公司治理主管，由財務部門為議事事務單位，負責公司治理相關事務，以保障股東權益並強化董事會職能，張進文經理已具備公開發行公司從事財務、議事等管理工作經驗。</p> <p>(二)公司治理主管主要職責，包括公司治理實務守則之訂定與推動、提供董事執行業務所需資料、協助董事遵循法令並安排進修課程、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄等。</p> <p>(三)113年執行情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 瞭解公司治理相關法規之修訂，提供改善建議給董事會參考，及協助執行。 2. 協助董事就任及執行職務、遵循法令、提供所需資料並安排董事進修事宜。 3. 協助辦理6次董事會及1次股東常會，於會議中決議各項議案，並完成董事會及股東會之議事錄。 4. 辦理證券相關法規之修訂、公司變更登記等業務。 5. 為董事投保「董監事責任保險」，並向董事會報告執行結果。 6. 辦理董事會及功能性委員會之內部績效評估，並向董事會報告評估結果。 	無重大差異

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明			
			(四)113年進修情形如下:			
			時間	主辦單位	課程名稱	受訓時數
			113.01.11	財團法人 中華民國 會計研究 發展基金 會	企業常見內控管理缺失 情形與實務案例解析	6小時
			113.01.31		最新「ESG 永續」與 「財報自編」相關政策 發展與內控管理實務	6小時
			113.09.20	財團法人 中華民國 證券暨期 貨市場發 展基金會	113 年度防範內線交易 宣導會	3小時
			113.12.25		上市櫃公司-運用衍生 性商品拓展亞洲資產管 理版圖研討會	3小時
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		(一)本公司已設置發言人及代理發言人，以建立與利害關係人之溝通管道，其連絡方式已放置於公司網站。 (二)本公司設有0800專線由專人服務並定期向客戶做問卷調查，以維護客戶之權益。 (三)本公司已於公司網站設置利害關係人專區，利害關係人可透過本公司網站與我們聯絡，針對不同利害關係人有專責單位負責回覆相關議題。		無重大差異	
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司委任元富證券股份有限公司股務代理部辦理股東會事務。		無重大差異	
七、資訊公開						
(一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		本公司設有中英文網站，揭露相關財務業務及公司治理資訊，網站： www.standard.com.tw 。		無重大差異	
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人	V		(一)本公司設有中英文網站，揭露相關財務業務及公司治理資訊，網站： www.standard.com.tw 。		無重大差異	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
說明會過程放置公司網站等)？			(二)本公司已建立發言人制度，並依規定落實發言人制度。 (三)本公司由專人負責公司資訊之蒐集，並充分揭露，以符合法令及投資人之需求。 (四)本公司網站設有法說會訊息專區，相關資料將同步放置公開資訊觀測站及公司網站，供投資人參閱。	
(三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	V		(一)本公司已於114年2月27日公告並申報113年度財務報告。 (二)本公司第一、二、三季財務報告與各月份營運情形皆於規定期限前提早公告。	無重大差異
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	V		(一)本公司重視員工權益與福利，除設置職工福利委員會舉辦活動聯繫員工情誼外，公司另提供員工餐廳、運動休閒場地、集乳室供員工使用，每年一次免費健康檢查，交通接駁、團體保險、績效獎金、員工旅遊、三節禮金、結婚禮金、員工及子女獎助學金、資深員工慰問純金金幣及獎品，各類社團活動經費補助，與員工或眷屬喪葬補助等各項津貼與福利制度，讓員工能安心在職場上貢獻一己之力。 (二)每年定期舉辦相關訓練課程，讓員工了解最新法令規範，公司亦設置KM與E-Learning的網站平台進行教育訓練與相關事項宣導。 (三)本公司於109年啟動員工幫助計畫(EAP，Employee Assistance Program)，透過專業諮詢人員提供心理與工作諮詢，減輕員工壓力，幫助員工及其家庭解決各種心理與行為問題，維護員工身心健康。	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(四)本公司設有檢舉信箱申訴專線、提案改善平台及line@平台，讓員工有多種暢通的申訴管道，反應工作與員工照顧相關之建議及意見，讓公司瞭解及改善，保障員工之合法權利，並提供完善的照顧，共同創造公司更大之正面發展。</p> <p>(五)本公司依相關規定，定期在公開資訊觀測站公告有關財務、業務、內部人持股異動情形等公司重大訊息，並已建立發言人及代理發言人制度。</p> <p>(六)本公司訂定供應商管理程序，以互信互利的基礎培養長期關係，與客戶及供應商溝通順暢，關係良好。</p> <p>(七)本公司每年度皆邀請專業人員針對符合董事持續進修課程及時數，請董事持續進修。113年9月26日邀請社團法人中華公司治理協會舉辦「企業永續治理必修課：外部影響多角化管理，創造企業正向價值；企業與董監如何避免誤踩內線交易」之課程，進修時數共計6小時，所有董事已符合上市上櫃公司董事進修推行要點。</p> <p>(八)本公司已於113年10月於董事任期內就其執行業務範圍依法應負之賠償責任為其購買責任保險，以降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。</p> <p>(九)本公司有關營運重大政策、投資案、背書保證、資金貸與及銀行融資等重大議案，皆經適</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>當權責部門評估分析及依董事會決議執行，稽核室亦依風險評估結果擬訂其年度稽核計畫，並確實執行，以落實監督機制及建立健全之風險管理作業。</p> <p>(十)本公司秉持「誠正精新、造福人群」之經營理念，增進產品與服務之品質，使公司、員工、客戶同步成長。持續努力經營，保障投資者之權益，做好環保，維護社會資源，善盡企業責任，回饋社會。</p>	
九、就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。本公司113年度公司治理評鑑，名列上市公司前51%~65%，未來會持續針對未得分之指標優先改善與加強。				

註1：會計師獨立性及適任性評估標準

項次	壹、獨立性要件審查	是否符合獨立性	
		是	否
1	會計師本人或其配偶、未成年子女並無與本公司有投資或分享財務利益之關係。	V	
2	會計師本人或其配偶、未成年子女並無與本公司有資金借貸。但委託人為金融機構且為正常往來者，不在此限。	V	
3	會計師事務所並無出具所設計或協助執行財務資訊系統有效運作之確信服務報告。	V	
4	會計師或審計服務小組成員目前或最近二年內並無擔任本公司之董事、經理人或對審計案件有重大影響之職務。	V	
5	對本公司所提供之非審計服務並無直接影響審計案件之重要項目。	V	
6	會計師或審計服務小組成員並無宣傳或仲介本公司所發行之股票或其他證券。	V	
7	會計師或審計服務小組成員除依法令許可之業務外，並無代表本公司與第三者法律案件或其他爭議事項之辯護。	V	
8	會計師或審計服務小組成員並無與本公司董事、經理人或對審計案件有重大影響職務之人員有配偶、直系血親、直系姻親或二親等內旁系血親之關係。	V	
9	卸任一年以內之共同執業會計師並無擔任本公司董事、經理人或對審計案件有重大影響之職務。	V	
10	會計師或審計服務小組成員並無收受本公司或董事、經理人或主要股東價值重大之禮物餽贈或特別優惠。	V	
11	會計師並無現受委託人或受查人之聘僱擔任經常工作，支領固定薪給或擔任董事、監察人。	V	
12	上市櫃公司： 會計師並無已連續七年提供本公司審計服務。 非上市櫃公司： 會計師並無已連續十年提供本公司審計服務。	V	

項次	貳、獨立性運作審查	是否符合獨立性	
		是	否
1	會計師對於委辦事項與其本身有直接或重大間接利害關係而影響其公正及獨立性時，是否已迴避而未承辦？		不適用
2	會計師提供財務報表之查核、核閱、複核或專案審查並作成意見書時，除維持實質上之獨立性外，是否亦維持形式上之獨立性？	V	
3	審計服務小組成員、其他共同執業會計師或法人會計師事務所股東、會計師事務所、事務所關係企業及聯盟事務所，是否亦對本公司維持獨立性？	V	
4	會計師是否以正直嚴謹之態度，執行專業之服務？	V	

項次	貳、獨立性運作審查	是否符合獨立性	
		是	否
5	會計師是否於執行專業服務時，維持公正客觀立場，亦已避免因偏見、利害衝突或利害關係而影響專業判斷？	V	
6	會計師並無因缺乏或喪失獨立性，而影響正直及公正客觀之立場。	V	

項次	參、適任性審查	是否符合適任性	
		是	否
1	會計師最近二年並無會計師懲戒委員會懲戒紀錄。	V	
2	會計師事務所在處理公司審計服務上是否有足夠的規模、資源及區域覆蓋率？	V	
3	會計師事務所是否有明確的品質控管程序？涵蓋的面向是否包括查核程序的層級和要點、處理審計問題和判斷的方式、獨立性的品質管控檢視及對風險的管理？	V	
4	會計師事務所在風險管理、公司治理、財務會計及相關風險控制上是否及時通知董事會(審計委員會)任何顯著的問題及發展？	V	

註2：簽證會計師審計品質指標(AQIs)之評估

專業性	品質控管	獨立性	監督	創新能力
• 查核經驗 • 訓練時數 • 流動率 • 專業支援	• 會計師負荷 • 查核投入 • 案件品質管制複核(EQCR) • 品管支援能力	• 非審計服務公費 • 客戶熟悉度	• 外部檢查缺失及處分 • 主管機關發函改善	• 創新規劃或倡議

評估結果：5大構面皆達審計品質指標，皆與同業差異不大。

(四)薪資報酬委員會或提名委員會之組成、職責及運作情形

1. 薪資報酬委員會成員資料

114年3月31日

身分 別	條件 姓名	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開 發行公司薪資 報酬委員會成 員家數
獨立董事	王惠鈞(註)			0
獨立董事	劉紹宗			0
獨立董事	李翔			0
獨立董事	張宜真			0

註：為獨立董事為召集人。

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊

(1)本公司之薪資報酬委員會委員計4人。

(2)本屆委員任期：113年6月28日至116年6月19日，最近年度薪資報酬委員會開會2次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	王惠鈞	2	-	100%	連任
委員	劉紹宗	2	-	100%	連任
委員	李林雨	1	-	100%	113.06.20解任
委員	李翔	1	-	100%	113.06.28新任
委員	張宜真	1	-	100%	113.06.28新任

1.本公司薪資報酬委員會之職權範圍為擬訂董事及經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構等資訊並定期檢討，將所提建議提交董事會討論議決。

2.薪資報酬委員會運作情形如下：

薪資報酬委員會	議案內容及後續處理	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
第五屆第六次 113.02.27	1.審查本公司112年度員工酬勞及董事酬勞分派比率及方式。	全體出席委員無異議照案通過	提董事會，經全體出席董事同意通過
第六屆第一次 113.11.08	1.訂定本公司113年度董事長及經理人年終獎金發放原則。	全體出席委員無異議照案通過	提董事會，經全體出席董事同意通過

其他應記載事項：

- 董事會不採納或修正薪資報酬委員會之建議事項：無此情事。
- 薪資報酬委員會之議決事項，其成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者：無此情事。

3.提名委員會成員資料及運作情形：

尚未設置故不適用。

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

1.推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V	<p>(一)生達董事會為永續發展事務之主導單位，為不間斷推動與執行永續發展事宜並及時應變，委由總經理指導日常永續發展事務；總經理為氣候變遷管理議題之負責人，負責決策、評估、監督氣候相關議題及事項，如氣候對財務衝擊、氣候相關資本支出及氣候能源議題倡議等。管理階層定期向董事會報告企業永續發展執行情形，及溫室氣體的減量與管制之盤查進度，以使董事會及時掌握永續發展相關趨勢及公司在氣候治理議題的執行進度與因應狀況。</p> <p>(二)113年度已編製完成112年度永續報告書，揭露於公開資訊觀測站及本公司網站。</p> <p>(三)於114年2月25日董事會報告113年度永續發展推動情形報告及成果。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因					
	是	否	摘要說明						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V	<p>本公司就重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境保護及生態保育</td> <td> <p>1. 本公司重視環境永續經營，廠內各項管理與機台系統運作皆以符合法規之方式進行，每年訂定環安衛管理目標，並規範廠內相關環境管理作業，訂有「水污染防治管理程序」、「空氣污染防治管理程序」、「廢水處理系統作業指導書」等，由環保課主導執行，相關單位配合改善措施，以提高能源使用效率，避免環境遭受污染，維護員工與鄰近居民之健康。</p> <p>2. 本公司於 99 年驗證通過 ISO14001 環境管理系統。並於 112 年取得 ISO14001:2015，有效期限為 2023/2/13~2026/1/18。</p> <p>3. 本公司棧板回收再利用、物料廠商交貨時之包材回收再利用(ex 包裝塑膠瓶之紙箱回收...等)、廢棄物管理及垃圾分類等。</p> <p>4. 本公司空調系統採用節能設計原理、廠房整建汰換燈具改為 T5 節能燈具、熱水回收及卻水器定期檢查以減少蒸汽之消耗，並定期記錄能資源耗用狀況。</p> <p>5. 本公司 RO 系統操作參數改善，冰水機更換冷卻銅管提升冷卻效率，變更軟水機製造再生條件，節省電力能源。</p> <p>6. 本公司外包裝材料採用「在地採購，在地供貨」為原則，比例高達 80%，在不影響患者用藥安全及藥品貯存安定原則之下，減少包裝的複雜度，亦減緩原物料採購運輸對環境之衝擊。</p> </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	環境保護及生態保育	<p>1. 本公司重視環境永續經營，廠內各項管理與機台系統運作皆以符合法規之方式進行，每年訂定環安衛管理目標，並規範廠內相關環境管理作業，訂有「水污染防治管理程序」、「空氣污染防治管理程序」、「廢水處理系統作業指導書」等，由環保課主導執行，相關單位配合改善措施，以提高能源使用效率，避免環境遭受污染，維護員工與鄰近居民之健康。</p> <p>2. 本公司於 99 年驗證通過 ISO14001 環境管理系統。並於 112 年取得 ISO14001:2015，有效期限為 2023/2/13~2026/1/18。</p> <p>3. 本公司棧板回收再利用、物料廠商交貨時之包材回收再利用(ex 包裝塑膠瓶之紙箱回收...等)、廢棄物管理及垃圾分類等。</p> <p>4. 本公司空調系統採用節能設計原理、廠房整建汰換燈具改為 T5 節能燈具、熱水回收及卻水器定期檢查以減少蒸汽之消耗，並定期記錄能資源耗用狀況。</p> <p>5. 本公司 RO 系統操作參數改善，冰水機更換冷卻銅管提升冷卻效率，變更軟水機製造再生條件，節省電力能源。</p> <p>6. 本公司外包裝材料採用「在地採購，在地供貨」為原則，比例高達 80%，在不影響患者用藥安全及藥品貯存安定原則之下，減少包裝的複雜度，亦減緩原物料採購運輸對環境之衝擊。</p>	無重大差異
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略							
環境	環境保護及生態保育	<p>1. 本公司重視環境永續經營，廠內各項管理與機台系統運作皆以符合法規之方式進行，每年訂定環安衛管理目標，並規範廠內相關環境管理作業，訂有「水污染防治管理程序」、「空氣污染防治管理程序」、「廢水處理系統作業指導書」等，由環保課主導執行，相關單位配合改善措施，以提高能源使用效率，避免環境遭受污染，維護員工與鄰近居民之健康。</p> <p>2. 本公司於 99 年驗證通過 ISO14001 環境管理系統。並於 112 年取得 ISO14001:2015，有效期限為 2023/2/13~2026/1/18。</p> <p>3. 本公司棧板回收再利用、物料廠商交貨時之包材回收再利用(ex 包裝塑膠瓶之紙箱回收...等)、廢棄物管理及垃圾分類等。</p> <p>4. 本公司空調系統採用節能設計原理、廠房整建汰換燈具改為 T5 節能燈具、熱水回收及卻水器定期檢查以減少蒸汽之消耗，並定期記錄能資源耗用狀況。</p> <p>5. 本公司 RO 系統操作參數改善，冰水機更換冷卻銅管提升冷卻效率，變更軟水機製造再生條件，節省電力能源。</p> <p>6. 本公司外包裝材料採用「在地採購，在地供貨」為原則，比例高達 80%，在不影響患者用藥安全及藥品貯存安定原則之下，減少包裝的複雜度，亦減緩原物料採購運輸對環境之衝擊。</p>							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			7. 本公司設置太陽能光電，有效降低溫室氣體之排放。未來將持續推動溫室氣體排放量減料措施，兼顧成本效益與節約能源。 8. 本公司不定期對同仁宣導節能減碳，中午休息時間辦公區與實驗室關燈一小時，並定期公布公司用水及用電量，以提醒同仁共同節約能源，愛護地球。	
			1. 本公司於 2001 年取得 OHSAS18001 職業安全衛生管理系統，於 108 年通過驗證 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，提供員工安全之工作環境，後續並定期取得認證。 2. 每年至少舉辦一次「安全衛生教育訓練」、「危害通識教育訓練」及至少兩次「消防演練」等，以達到確保員工工作安全之目的。	
			1. 本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循藥事法及各國相關法規。 2. 本公司注重消費者權益，訂有「客戶怨訴處理程序」，建立以客戶為導向的品質系統，提升客戶對本公司產品或服務的滿意度，並了解客戶需求與期望，做為產品開發與改善依據。	
			透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司符合生技製藥產業特性之環境管理機制，通過 FDA、PIC/S GMP、日本厚生省、ISO9001 等多國官方查廠與多項國際認證。 (二)本公司於 99 年驗證通過 ISO14001 環境管理系統，並於 112 年取得 ISO14001:2015，有效期限為 2023/2/13~	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			2026/1/18。 (三)本公司於99年通過驗證OHSAS18001職業安全衛生管理系統，後續並定期取得認證。 (四)本公司於108年通過驗證ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統，後續並定期取得認證。	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司機板回收再利用、物料廠商交貨時之包材回收再利用(ex包裝塑膠瓶之紙箱回收...等)、廢棄物管理及垃圾分類等。	無重大差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(一)本公司空調系統採用節能設計原理、廠房整建汰換燈具改為T5節能燈具、熱水回收及卻水器定期檢查以減少蒸氣之消耗，並定期記錄能源耗用狀況。 (二)本公司設置太陽能光電，有效降低溫室氣體之排放。未來將持續推動溫室氣體排放量減料措施，兼顧成本效益與節約能源。 (三)本公司外包裝材料方面採用「在地採購、在地供應」，致力於供應鏈之減碳，縮短運送原料之航程，減少溫室氣體排放。 (四)本公司訂有溫室氣體盤查SOP，定期盤查溫室氣體排放量，112年業經台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(BV)第三方查證，並取得查證聲明書；113年度尚在查證階段。 (五)本公司RO系統操作參數改善，冰水機更換冷卻銅管提升冷卻效率，變更軟水機製造再生條件，節省電力能源。 (六)本公司設置太陽能光電，有效降低溫室氣體之排放。未來將持續推動溫室氣體排放量減料措施，兼顧成本效益與節約能源。 (七)本公司不定期對同仁宣導節能減碳，中午休息時間辦公區與實驗室關燈一小時，並定期公布公司用水及用電	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>量，以提醒同仁共同節約能源，愛護地球。</p> <p>(一)本公司近兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，統計如下： (資料涵蓋範圍：本公司所有廠區)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類型</th> <th>2023 年</th> <th>2024 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體排放量 CO2-e</td> <td>8,715.3004 公噸 CO2-e</td> <td>8,778.7658 公噸 CO2-e</td> </tr> <tr> <td>用水量</td> <td>146,563 度</td> <td>155,052 度</td> </tr> <tr> <td>一般廢棄物總重量</td> <td>259.715 公噸</td> <td>261.743 公噸</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二)本公司重視環境永續經營，每年訂定環安衛管理目標，並規範廠內相關環境管理作業，訂有「水污染防治管理程序」、「空氣污染防治管理程序」、「廢水處理系統作業指導書」等，以提高能源使用效率，避免環境遭受污染。</p>	類型	2023 年	2024 年	溫室氣體排放量 CO2-e	8,715.3004 公噸 CO2-e	8,778.7658 公噸 CO2-e	用水量	146,563 度	155,052 度	一般廢棄物總重量	259.715 公噸	261.743 公噸	無重大差異
類型	2023 年	2024 年														
溫室氣體排放量 CO2-e	8,715.3004 公噸 CO2-e	8,778.7658 公噸 CO2-e														
用水量	146,563 度	155,052 度														
一般廢棄物總重量	259.715 公噸	261.743 公噸														
四、社會議題																
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司尊重員工之勞動權益，遵循「聯合國世界人權宣言」、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」之原則與精神，積極落實各項保障人權政策，並依據國內「勞動基準法」、「職業安全衛生法」、「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」等相關勞動法令，訂定人權保障與工作規則政策執行之，持續改善全體員工之工作環境與福利，並保障員工之合法權益。	無重大差異												
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>(一)本公司訂有完整的員工福利辦法、教育訓練及退休制度，詳細內容請參閱本年報P73-75。</p> <p>(二)本公司章程第26條規定：本公司應依當年度獲利狀況，於彌補虧損後，就其餘額提撥百分之一至百分之十為員</p>	無重大差異												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>工酬勞。</p> <p>(三)本公司訂定「績效考核作業辦法」，設立明確之獎勵與懲戒制度，並訂定「年度獎金發放及計算作業」辦法，每年視公司該年度達成之經營績效計算獎金的額度。</p> <p>【YB目標達成獎】：當公司營業利益達到目標金額時，則依一定基數發放獎金予公司基層、幹部級主管，每半年發放一次。</p> <p>【月績效超額獎】：當營業額及累計稅前純益達成率超過100%時，依公司基層、幹部級主管固定薪之一定比例發給超額獎金，每半年發放一次。</p>	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>(一)本公司99年通過驗證OHSAS18001職業安全衛生管理系統及TOSHMS台灣職業安全衛生管理系統，建構相關環安衛政策與管理制度，提供員工安全之工作環境。每年至少舉辦一次「安全衛生教育訓練」、「危害通識教育訓練」及至少兩次「消防演練」等，以達到確保員工工作安全之目的。</p> <p>(二)本公司聘有專業護士，每個月亦安排駐廠醫師到廠接受員工有關健康醫療之諮詢。每年均定期舉辦員工健檢，保障員工身體健康。</p> <p>(三)本公司於109年啟動員工幫助計畫(EAP，Employee Assistance Program)，透過專業諮商人員提供心理與工作諮詢，減輕員工壓力，幫助員工及其家庭解決各種心理與行為問題，維護員工身心健康。</p> <p>(四)113年度本公司並無發生火災事件。</p>	無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司訂有「員工教育訓練程序」，提供員工執行工作時所需的技能與資訊，並依不同職級之員工，設計不同之訓練課程，訂定中、長期進修訓練計劃。	無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議	V		(一)本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循藥事法及各國相關法規。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？			(二)本公司注重消費者權益，訂有「客戶怨訴處理程序」，建立以客戶為導向的品質系統，提升客戶對本公司產品或服務的滿意度，並了解客戶需求與期望，做為產品開發與改善依據。 (三)本公司設有0800專線由專人服務並定期向客戶做問卷調查，以維護客戶之權益。	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(一)本公司對於供應商的選擇以合法、信譽優良、用人措施(勞動條件、工作環境)、重視環保與企業社會責任實施等不同面向作為審核供應商的條件。 (二)為強化供應商管理與產品品質，本公司制訂「供應商管理程序」，由需求單位提出需求申請與資格評估，經品保單位核准後，列入合格供應商。 (三)本公司對於新的供應商，請其填寫供應商評核調查表，內容包括對環境衛生及安全之政策及廢棄物處理系統等，且品保單位對於供應商之品質系統每年會進行例行性之稽核，以確保所提供之產品符合法規與安全衛生，共同提昇企業社會責任。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		(一)本公司自102年起自願編製企業社會責任報告書(110年起為永續報告書)，其內容係參考全球永續性報告指標GRI準則編製。 (二)前揭報告書未取得第三方驗證單位之確信。	視未來需要再取得第三方驗證。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
• 環境保護及品質管理： 1. 本公司於99年12月驗證通過ISO14001環境管理系統及實施廢棄物垃圾分類。 2. 本公司於99年12月驗證通過OHSAS18001職業安全衛生管理系統，並推動零災害運動，以確保員工之工作安全。				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		
3. 通過全面的品質管理系統，在各個流程環節進行嚴格的品質管理，確保提供給客戶最佳的服務與產品。				
<p>• 社會責任：</p> <p>1. 111年2月14日獲蔡總統接見110年傑出生技產業獲獎單位。</p> <p>2. 財團法人范道南文教基金會獲得111年教育部社會教育貢獻獎-團體獎。</p> <p>3. 113年各項社會活動具體推動成效主要內容簡述如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 奬助學金專案:各國中小學、高中、大學等共3,608人，補助金額共737萬元。 (2) 希望、向日葵課輔及寒暑假便當補助計畫:共9,562人，補助金額共219萬元。 (3) 公益補助:12個公益團體補助，捐助金額共84萬元。 (4) 公益活動:生達盃兒童寫生比賽支出66萬、生達盃全國桌球錦標賽支出190萬。 <p>4. 社區及樂活健康講座共舉辦26場，當年度累計使用人次111,042人。</p> <p>5. 本公司長期與國內、外大學進行實習合作，合作過之國內大學有台灣大學、成功大學、高雄醫學大學、中國醫藥大學、嘉南藥理大學、長庚大學、嘉義大學、東海大學、台北科技大學、屏東科技大學、中華醫事科技大學、南台科技大學等學校。113年共有12位學生參與實習，提供學生提早接觸職場的管道，亦可擴大徵才來源。</p>				
<p>• 公司治理：</p> <p>1. 落實資訊公開透明，並嚴禁董事及公司員工進行內線交易，以維護投資者之權益。</p> <p>2. 本公司自102年起自願編製企業社會責任報告書(110年起為永續報告書)。</p> <p>3. 113年董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估結果均為「優」。</p> <p>4. 113年度辦理2次法人說明會。</p>				

2.氣候相關資訊及執行情形

項目	執行情形		
1.董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	生達董事會為永續發展事務之主導單位，為不間斷推動與執行永續發展事宜並及時應變，委由總經理指導日常永續發展事務；總經理為氣候變遷管理議題之負責人，負責決策、評估、監督氣候相關議題及事項，如氣候對財務衝擊、氣候相關資本支出及氣候能源議題倡議等。管理階層定期向董事會報告企業永續發展執行情形，及溫室氣體的減量與管制之盤查進度，以使董事會及時掌握永續發展相關趨勢及公司在氣候治理議題的執行進度與因應狀況。		
2.所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	短期	中期	長期
3.極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>•轉型風險： 隨著法規的完備，客戶對企業產品期望更為環保、低碳；如果溫室氣體減量的成效未能達到預期，將可能影響客戶黏著度，進而導致營收下降、影響本公司的經營績效。</p> <p>•實體風險： 暴雨或颱風造成廠區淹水，缺電造成的無預警跳電，可能會使產線立即停擺，以上情形均可能影響出貨進度及營收。</p> <p>•市場機會： 減少能源成本，提高公司獲利。</p> <p>•轉型風險： 由於極端氣候的影響及市場對碳排放管理要求逐漸提高，供應鏈可能面臨供貨不穩定之新挑戰；如增備庫存，公司將須投資增設倉庫或支付倉儲場地租金。</p> <p>•市場機會： 增加太陽能、風能等綠能應用，降低碳足跡。</p> <p>•轉型風險： 根據國內【氣候變遷因應法】，未來可能將徵收碳費。若政府啟動溫室氣體排放總量管制，將增加公司營運成本。</p> <p>•實體風險： 台灣缺水缺電問題仍舊持續，能源成本提高，進而影響公司獲利，嚴重時亦可能造成生產延遲或停擺，無法出貨同時亦面臨違約風險。</p> <p>•市場機會： 倡導綠色採購、訂定節能措施、投資綠能設備等，提升企業形象。</p>		
	因應氣候變遷，本公司機會、因應措施與財務影響如下：		
機會類別		機會說明	因應措施與財務影響
ESG		前述不可控制的環境因素均可能影響所有企業出貨進度。	生達如策略適當、因應得宜，維持發貨穩定度，將有機會取得先機、搶攻新市場。
行動強化		國際及政府均積極推動ESG發展，客戶及市場投資者也開始關注此類議題。	持續倡導綠色採購、訂定節能措施、投資綠能設備，以吸引潛在客戶訂單及投資者投資。

項目	執行情形		
4.氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司管理階層依 TCFD 管理框架核心元素，召集相關部門對氣候風險議題之蒐集，了解最新規範，以更新生達風險評估基礎資料，並依據衝擊之影響程度與發生可能性，導入風險應對措施；如議題重大將先提報董事會審核，待通過後執行。		
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司進行氣候風險分析係由情境描述定義其衝擊可能性、影響程度，來鑑別本公司因應措施與財務影響。		
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目，於所有廠區均落實風險管理計畫，規劃營運、產品及供應鏈管理等面向的因應措施。</p> <p>依據 ISO 31000 風險管理系統落實 PDCA 運作模式，持續精進環境面氣候變遷風險管理與管理面企業整體風險管理系統整合。</p>		
風險類別	風險衝擊		因應措施
	短期	隨著法規的完備，客戶對企業產品期望更為環保、低碳；如果溫室氣體減量的成效未能達到預期，將可能影響客戶黏著度，進而導致營收下降、影響本公司的經營績效。	因製藥行業特殊，無法使用再生或循環再造之原料，然為減緩原物料採購運輸對環境之衝擊、降低溫室氣體排放，近年來本公司 API 貨源已由歐美地區，移轉到中國、印度、日本等鄰近國家。倡導綠色採購、訂定節能措施、投資綠能設備等，提升企業形象。
轉型風險	中期	由於極端氣候的影響及市場對碳排放管理要求逐漸提高，供應鏈可能面臨供貨不穩定之新挑戰；如增備庫存，公司將須投資增設倉庫或支付倉儲場地租金。	針對特定關鍵原物料建立第二來源供應商，盡量降低供貨不穩定之風險。

項目	執行情形			
	風險類別	風險衝擊	因應措施	
	轉型風險	長期	根據國內【氣候變遷因應法】，未來可能將徵收碳費。若政府啟動溫室氣體排放總量管制，將增加公司營運成本。	因製藥行業特殊，無法使用再生或循環再造之原料，然為減緩原物料採購運輸對環境之衝擊、降低溫室氣體排放，近年來本公司 API 貨源已由歐美地區，移轉到中國、印度、日本等鄰近國家。倡導綠色採購、訂定節能措施、投資綠能設備等，提升企業形象。
	實體風險	短期	暴雨或颱風造成廠區淹水，缺電造成的無預警跳電，可能會使產線立即停擺，以上情形均可能影響出貨進度及營收。	生達一廠因應排水問題已設置防水閘門；另管理部人員均於颱風季來臨前疏通下水道、降低淹水可能。本公司目前已針對部分區域建置緊急供電設備，降低臨時跳電影響。
		長期	台灣缺水缺電問題仍舊持續，能源成本提高，進而影響公司獲利，嚴重時亦可能造成生產延遲或停擺，無法出貨同時亦面臨違約風險。	電價提高帶來之財務衝擊幾乎已不可避免，生達汰換設備時均優先擇選節能設備，以降低未來電價調漲影響。水資源問題因與集團生泰合成工業廠區相近，可即時調度集團內水資源，另已完善供水商名冊，必要時將向供水商購水。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司持續關注國內外有關於碳定價等發展趨勢，惟目前尚未使用內部碳定價作為規劃工具。			
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證	本公司進行溫室氣體盤查後，了解產生溫室氣體的主要來源為電力設備，陸續推動各項電力設備的節能減碳措施，相關單位配合執行相關改善，落實節約用電、提高能源使用效率，透過電能的減量來降低溫室氣體的間接排放量，期望能對環境生態衝擊降到最低，並訂定碳排減量目標為每年至少減少 1% 的溫室氣體排放，積極宣導及持續推動，同步進行綠色採購，2025 年目標申報金額達 500 萬元，生達於 2024 年度獲頒 2023 年「臺南市績優綠色採購企業」獎項。			

項目	執行情形
(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫請詳見下表。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露及執行確信時程。

1. 母公司個體應自民國 115 年完成盤查，民國 117 年完成確信。
2. 合併財務報告子公司應自民國 116 年完成盤查，民國 118 年完成確信。

1-1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

		112 年度		113 年度	
		排放量 (tonCO2e)	密集度 (tonCO2e /營業額 新臺幣百萬元)	排放量 (tonCO2e)	密集度 (tonCO2e /營業額 新臺幣百萬元)
本公司	範疇一 直接溫室氣體排放	1,426.4816	0.47	1628.5207	0.50
	範疇二 間接溫室氣體排放	7,072.1525	2.37	6929.9204	2.15
	總計	8,498.6341	2.84	8558.4411	2.65
合併財務報告 所有子公司	範疇一 直接溫室氣體排放	N/A	N/A	N/A	N/A
	範疇二 間接溫室氣體排放	N/A	N/A	N/A	N/A

總計	N/A	N/A	N/A	N/A
確信機構	台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 Bureau Veritas	台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 Bureau Veritas		
確信情形說明	依據台灣衛理國際品保驗證股份有限公司所進行之查證過程與程序，有充分證據顯示生達化學製藥股份有限公司之溫室氣體為實質正確且公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，以及根據 ISO 14064-1:2018 所準備，符合查證協議之合理保證等級。	委託台灣衛理國際品保驗證股份有限公司進行查證，目前數據尚在查證中。		

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入 電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能 源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(Bureau Veritas)對生達化學製藥股份有限公司所報告的溫室氣體聲明進行了獨立查證，此查證聲明適用於以下描述工作範圍內的相關資訊。生達化學製藥股份有限公司負責報告溫室氣體聲明，台灣衛理國際品保驗證股份有限公司的責任為對其所報告溫室氣體聲明的準確性、以及用於蒐集、分析和審查資訊的基礎系統和過程提供獨立查證。
查證範圍：
<ul style="list-style-type: none"> ● 一廠位於 730 臺南市新營區土庫里土庫 6 之 20 號，二廠位於 730 臺南市新營區開元路 154 號 ● 盤查期間:2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日和 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
詳細查證範圍：
<ul style="list-style-type: none"> ● 用於進行查證的查證協議:ISO 14064-1:2018
查證方法:

依據風險評估及取樣計畫，對一廠及二廠進行現場訪視，訪談有關人員，審查其產生的文件證據；於一廠及二廠的辦公室及現場，審查收集、彙總及分析的方法、資訊系統和數據；以及稽核一廠及二廠用於決定溫室氣體聲明的數據樣本。
查證意見：

依據台灣衛理國際品保驗證股份有限公司所進行之查證過程與程序，有充分證據顯示生達化學製藥股份有限公司之溫室氣體為實質正確且公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，以及根據 ISO 14064-1:2018 所準備，符合查證協議之合理保證等級。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

鑑於國發會已於 2022 年 3 月公布「臺灣 2050 淨零排放路徑」，引導企業落實淨零轉型，另配合金管會推動「上市櫃公司永續發展路徑圖」，分階段揭露溫室氣體盤查及確信資訊，生達將藉由其建構之溫室氣體盤查結果，瞭解排放狀況，進一步訂定減碳目標、策略及具體行動計畫。

(六) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評 估 項 目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		本公司已訂定「誠信經營守則」，經105年11月4日董事會決議通過，以明示及承諾董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之決心。	無重大差異
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		(一) 本公司已建立有效之會計制度、內控制度並落實執行，每年由內部稽核人員按照稽核計劃定期查核並提報董事會。 (二) 本公司訂有「道德行為準則」防止利益衝突避免圖私利、公平交易等。 (三) 本公司「工作規則」明定，公司員工不得收受或期約賄賂、營私舞弊、侵占公款、洩漏公司機密及其他不法行為等情事，並簽署保密承諾書，情節重大者，終止僱用關係，並為業務人員投保誠實險。	無重大差異

評 估 項 目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		<p>(一)本公司已於誠信經營守則中訂定防範不誠信行為方案，並訂定「道德行為準則」以導引本公司人員在企業經營行為上，應遵循道德規範並秉持誠信原則。</p> <p>(二)本公司「工作規則」明定，公司員工不得收受或期約賄賂、營私舞弊、侵占公款等情事，情節重大者，終止僱用關係，並為業務人員投保誠實險。</p>	無重大差異
二、落實誠信經營				
(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？	V		本公司對於往來對象之誠信紀錄加以評估，對於有不誠信行為紀錄者之廠商或客戶拒絕往來，並請法務部門將誠信行為條款明訂於往來契約中。	無重大差異
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		<p>(一)本公司由總經理室擔任推動企業誠信經營的單位，依據各單位工作職掌及範疇，確保誠信經營守則之落實，並預計於114年8月向董事會報告誠信經營政策及113年執行情形。</p> <p>(二)本公司落實執行誠信經營政策，113年相關執行情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，含誠信經營法規遵行、藥品安全衛生規範、檢驗培訓規範、勞工健康在職教育訓練、性別平等、勞保權益、藥品法規修訂、會計制度及內部控制等相關課程，合計共177,769人次，80,473小時。 2. 每年由內部稽核人員按照稽核計劃定期查核並提報董事會，確保整體機制之運作，共同管理與預防不誠信行為之產生。113年無發生貪腐情事及反競爭行 	無重大差異

評 估 項 目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>為。</p> <p>3. 本公司訂有檢舉制度，內容訂定意見傳達方式，員工可透過電話或信件或電子信箱檢舉相關違反誠信經營規定之行為。113年無接獲檢舉案件，並無涉及重大不誠信行為之情事。</p>	
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		<p>(一) 本公司「道德行為準則」中明訂防止利益衝突政策。若有利益衝突之情事時，應主動向公司說明其與公司有無潛在利益衝突，並依本公司之內部控制制度及核決權限辦理。</p> <p>(二) 董事對於有涉及自身利益之議案時，須進行利益迴避，離席不參與討論與表決。</p> <p>(三) 員工有意見時得隨時將意見投入意見箱或於公司公告欄進行討論。</p>	無重大差異
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		本公司會計制度係參照證券交易法、公司法、商業會計法、公開發行公司財務報告編製準則、經金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋、公告等相關法令規定，並依本公司業務實際情形訂定；內部控制制度係參照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」等相關規定訂定，落實執行。每年由內部稽核人員按照稽核計劃定期查核並提報董事會。	無重大差異
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		<p>(一) 本公司將「誠信經營守則」公告於電子公告欄，並利用每月月會對員工宣導誠信經營之理念。</p> <p>(二) 113年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，含誠信經營法規遵行、藥品安全衛生規範、檢驗培訓規範、勞工健康</p>	無重大差異

評 估 項 目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			在職教育訓練、性別平等、勞保權益、藥品法規修訂、會計制度及內部控制等相關課程，合計共177,769人次，80,473小時。	
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		本公司訂有檢舉及獎勵制度，內容訂定意見傳達方式，員工可透過電話或信件或電子信箱檢舉相關違反誠信經營規定之行為。外部人員可透過公司網站的聯絡專區提問或建議。另針對檢舉案件皆會指派專責人員調查處理。	無重大差異
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		本公司訂有檢舉制度，內容訂定對於檢舉案件之處理流程及保密原則。	無重大差異
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		本公司「道德行為準則」中明訂公司以保密方式處理呈報之案件且盡全力保護檢舉人的安全，使其免於遭受報復。	無重大差異
四、加強資訊揭露				
公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	V		本公司已於公司網站及公開資訊觀測站，揭露誠信經營守則之相關資訊。	無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無重大差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)：				
(一) 本公司遵守公司法、證券交易法、商業會計法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本。				
(二) 本公司「董事會議事規範」中訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身有利害關係，致有害公司利益之虞者，得陳述意見，不得加入討論及表決，應於迴避，並不得代理其他董事行使表決權。				
(三) 本公司訂有「內部重大資訊處理作業程序」，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。				

(七)其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊

為管理公司內部重大訊息所制定之「內部重大資訊處理作業程序」，已告知所有董事、經理人及對全體員工教育宣導，以避免違反或發生內線交易之情事。

(八)內部控制制度執行狀況

1. 內部控制制度聲明書：

請參閱公開資訊觀測站，【網址：<https://mops.twse.com.tw>→單一公司→公司治理→公司規章／內部控制→內控聲明書公告】，輸入年度及公司代號，查詢內控聲明書公告。

2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，會計師審查報告：

無此情事。

(九)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議

1. 113 年股東常會重要決議事項及執行情形：

開會日期	重要決議事項	執行情形
113. 06. 20	1. 承認 112 年度決算表冊案。	決議通過。
	2. 承認 112 年度盈餘分派案。	113 年度股東配發現金股利新台幣 482,479,440 元。 並訂定 113 年 8 月 9 日為配息基準日，113 年 8 月 30 日為現金股利發放日。
	3. 修訂本公司「股東會議事規則」部份條文案。	修訂完成。
	4. 選舉董事案。	於 113 年 7 月 16 日獲經濟部准予登記並公告於公司網站。
	5. 解除本公司新任董事之競業禁止案。	決議通過，於 113 年 6 月 20 日發布重訊。

2. 董事會重要決議：

開會日期	重要決議事項
114. 03. 25	1. 通過參與易威生醫科技股份有限公司(上櫃代碼:1799)之私募現金增资案。 2. 通過於泰國新設立子公司案。
114. 02. 25	1. 通過本公司 114 年度營運計畫案。 2. 通過訂定 113 年度員工酬勞及董事酬勞分派比率及方式案。 3. 通過本公司 113 年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告案。 4. 通過本公司 113 年度盈餘分配案。 5. 通過本公司 113 年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案。 6. 通過「114 年度內部稽核年度稽核計畫」稽核項目增列『採購管理作

開會日期	重要決議事項
	<p>業』案。</p> <p>7. 通過本公司 114 年度委任簽證會計師之報酬暨評估聘任之簽證會計師之獨立性及適任性案。</p> <p>8. 通過自 114 年第一季起變更本公司簽證會計師暨評估新任會計師之獨立性及適任性案。</p> <p>9. 通過修訂本公司「公司章程」部份條文案。</p> <p>10. 通過本公司 114 年度基層員工定義案。</p> <p>11. 通過修訂本公司「董事及經理人薪酬辦法」部份條文案。</p> <p>12. 通過解除本公司董事之競業禁止案。</p> <p>13. 通過召開 114 年股東常會案。</p> <p>14. 通過參與轉投資公司和耀生技股份有限公司之現金增資案。</p> <p>15. 通過各金融機構續簽融資額度或合約。</p>
113.12.17	<p>1. 通過參與轉投資公司台灣生資科技股份有限公司之現金增資案。</p> <p>2. 通過轉投資磐石醫藥生技股份有限公司案。</p> <p>3. 通過子公司江蘇生達生技醫藥有限公司增資案。</p>
113.11.08	<p>1. 通過本公司 113 年第三季合併財務報告案。</p> <p>2. 通過訂定「114 年度內部稽核年度稽核計畫」案。</p> <p>3. 通過訂定本公司 113 年度董事長及經理人年終獎金發放原則案。</p> <p>4. 通過景凱公司(6549)股票出售案。</p> <p>5. 通過本公司「內部重大資訊處理作業程序」更名為「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，並修訂部份條文案。</p> <p>6. 通過訂定「永續資訊管理控制作業辦法」案。</p> <p>7. 通過增訂融資循環作業稽核項目「AR-15 永續資訊管理作業」案。</p> <p>8. 通過修訂「內部控制制度自行評估作業程序」案。</p> <p>9. 通過子公司 Standard Pharmaceuticals Co., Ltd. (薩摩亞)對江蘇生達之資金貸與 300 萬美金轉增資案。</p> <p>10. 通過各金融機構續簽融資額度或合約。</p>
113.08.06	<p>1. 通過本公司 113 年第二季合併財務報告案。</p> <p>2. 通過本公司 112 年度 ESG 永續報告書案。</p> <p>3. 通過修訂本公司「審計委員會組織規程」部份條文案。</p> <p>4. 通過各金融機構續簽融資額度或合約。</p>
113.06.28	<p>1. 通過依公司法第 208 條規定，新任董事應互選一人為董事長。</p> <p>2. 通過修訂本公司「薪酬委員會組織章程」部份條文案。</p> <p>3. 通過修訂本公司「薪資報酬委員會運作管理辦法」部份條文案。</p> <p>4. 通過聘請薪資報酬委員案。</p>

開會日期	重要決議事項
113.05.07	<p>1. 通過本公司 113 年度委任簽證會計師之報酬暨評估聘任之簽證會計師之獨立性及適任性案。</p> <p>2. 通過本公司 113 年第一季合併財務報告案。</p> <p>3. 通過提名及審查董事及獨立董事候選人名單。</p> <p>4. 通過解除本公司新任董事之競業禁止案。</p> <p>5. 通過修訂本公司「股東會議事規則」部份條文案。</p> <p>6. 通過菲律賓子公司現金增資案。</p> <p>7. 通過提高優盛醫學科技股份有限公司(代碼:4121)股票買回價格案。</p> <p>8. 通過優盛公司(代碼:4121)股票買回案。</p>
113.02.27	<p>1. 通過本公司 113 年度營運計畫案。</p> <p>2. 通過訂定 112 年度員工酬勞及董事酬勞分派比率及方式案。</p> <p>3. 通過本公司 112 年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告案。</p> <p>4. 通過本公司 112 年度盈餘分配案。</p> <p>5. 通過本公司 112 年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案。</p> <p>6. 通過提高本公司新建成品倉庫案之工程預算總金額為新台幣 3.20 億元(含)。</p> <p>7. 通過依本公司章程第十六條規定，辦理選舉董事案。</p> <p>8. 通過解除本公司新任董事之競業禁止之限制。</p> <p>9. 通過召集 113 年股東常會。</p> <p>10. 通過受理股東提出董事候選人名單之相關事宜案。</p> <p>11. 通過修訂本公司「董事會議事規範」部份條文案。</p> <p>12. 通過修訂本公司「審計委員會組織規程」部份條文案。</p> <p>13. 通過修訂本公司「員工投資儲蓄管理辦法」部份條文案。</p> <p>14. 通過提高參與易威生醫科技股份有限公司(上櫃代碼:1799)現金增資案總投資金額案。</p> <p>15. 通過展延優盛醫學科技股份有限公司(上櫃代碼:4121)股票買回期間。</p> <p>16. 通過本公司對佑全藥品股份有限公司(興櫃代碼:6929)投資案。</p> <p>17. 通過各金融機構續簽融資額度或合約。</p>

(十)最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見

且有記錄或書面聲明者，其主要內容

無此情事。

四、簽證會計師公費資訊

簽證會計師公費資訊級距表

單位：新臺幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師 查核期間	審計公費	非審計公費(註)	合計	備註
資誠聯合會 計師事務所	田中玉	113.01.01	3,723	710	4,433	-
	葉芳婷	113.12.31				

註：非審計公費係含稅務簽證服務、移轉訂價報告服務、稅務諮詢服務等。

(一)更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：

無此情事。

(二)審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：

無此情事。

五、更換會計師資訊

無此情事。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者資訊

無此情事。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形

(一)董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權變動情形

請參閱公開資訊觀測站，【網址 <https://mops.twse.com.tw>→彙總報表→股權變動／證券發行→董監大股東持股／質押／轉讓→董監事、經理人及大股東持股餘額→董事、監察人、經理人及大股東持股餘額彙總表】，市場別請選擇「上市」、產業別請選擇「化學生技醫療」，並輸入資料年月查詢。

(二)股權移轉及質押資訊：

無此情事。

(三)股權移轉或質押之相對人為關係人者：

無此情事。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內
之親屬關係之資訊

姓名	本人 持有股份		配偶、未成年子女持 有股份		利用他人名義 合計持有股份		前十大股東相互間具有關 係人或為配偶、二親等以 內之親屬關係者，其名稱 或姓名及關係		備 註
	股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率	名稱	關係	
范進財	20,536,813	11.49	14,584,781	8.16	0	0	范滋彬 范滋庭 范黃美榮 葉翠雯 財團法人范道 南文教基金會	父子 父子 夫妻 翁媳 董事長之父	-
范滋彬	19,518,084	10.92	0	0	0	0	范進財 范黃美榮 范滋庭 葉翠雯 財團法人范道 南文教基金會	父子 母子 兄弟 叔嫂 董事長兄弟	-
范黃美榮	14,584,781	8.16	20,536,813	11.49	0	0	范進財 范滋庭 范滋彬 葉翠雯 財團法人范道 南文教基金會	夫妻 母子 母子 婆媳 董事長之母	-
范滋庭	11,766,604	6.58	9,124,669	5.10	0	0	范進財 范滋彬 范黃美榮 葉翠雯 財團法人范道 南文教基金會	父子 兄弟 母子 夫妻 董事長	-
鄭森豪	9,190,888	5.14	0	0	0	0	無	無	-
葉翠雯	9,124,669	5.10	11,766,604	6.58	0	0	范進財 范滋彬 范黃美榮 范滋庭 財團法人范道 南文教基金會	翁媳 叔嫂 婆媳 夫妻 董事長之配偶	-
盈生投資股份 有限公司	7,080,323	3.96	0	0	0	0	無	無	-
代表人:蕭振明	0	0	12,225	0.01	0	0	無	無	-
財團法人范道 南文教基金會	5,623,881	3.14	0	0	0	0	范滋庭	董事長	-
代表人:范滋庭	11,766,604	6.58	9,124,669	5.10	0	0	范黃美榮 范進財 范滋彬 葉翠雯	母子 父子 兄弟 夫妻	
中國信託商業 銀行受生達化 學製藥員工福 儲綜合信託財 產專戶	2,332,948	1.30	0	0	0	0	無	無	-
百事達投資股份 有限公司	2,118,894	1.18	0	0	0	0	無	無	-
代表人:周廷筠	0	0	0	0	0	0	無	無	-

九、公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

114年3月30日；單位：股；%

轉投資事業	本公司投資		董事、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
Standard Pharmaceutical Co., Ltd.	13,000,000	100.00	0	0	13,000,000	100.00
佳生國際股份有限公司	14,553,000	100.00	0	0	14,553,000	100.00
Standard Chem. & Pharm. Philippines, Inc.	392,014	100.00	0	0	392,014	100.00
升訊網路科技股份有限公司	500,000	100.00	0	0	500,000	100.00
盈盈生技製藥股份有限公司	5,673,908	93.58	389,492	6.42	6,063,400	100.00
端強實業股份有限公司	19,840,600	90.72	6,111	0.03	19,846,711	90.75
怡發科技股份有限公司	53,226,806	88.71	2,540,000	4.23	55,766,806	92.94
生展生物科技股份有限公司	12,651,146	46.68	2,074,819	7.66	14,725,965	54.34
生泰合成工業股份有限公司	12,675,959	28.43	1,177,620	2.64	13,853,579	31.07
佑全藥品股份有限公司	13,444,909	29.89	0	0	13,444,909	29.89
台灣生資科技股份有限公司	7,485,000	49.90	0	0	7,485,000	49.90
和耀生技股份有限公司	3,680,000	84.99	0	0	3,680,000	84.99
上海生達正誠醫藥有限公司	係有限公司，故無股數	100.00	-	0	係有限公司，故無股數	100.00
STANDARD CHEM. & PHARM. VIETNAM CO., LTD	係有限公司，故無股數	100.00	-	0	係有限公司，故無股數	100.00

參、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

年 月	發行價格	核定股本		實收股本		備 註		
		股 數 (仟股)	金 額 (仟元)	股 數 (仟股)	金 額 (仟元)	股 本 來 源	以現金 以外之 財產充 抵股款 者	其 他
94.10	10	150,000	1,500,000	138,675.9	1,386,759	公司債轉換	-	註一
95.01	10	150,000	1,500,000	145,756.4	1,457,564	公司債轉換	-	註二
95.04	10	150,000	1,500,000	147,170.6	1,471,706	公司債轉換	-	註三
95.09	10	160,000	1,600,000	151,570.7	1,515,707	盈餘轉增資	-	註四
98.08	10	200,000	2,000,000	156,111.4	1,561,114	盈餘轉增資	-	註五
100.01	10	200,000	2,000,000	157,614.9	1,576,149	公司債轉換	-	註六
100.09	10	200,000	2,000,000	168,633.0	1,686,330	盈餘轉增資	-	註七
101.01	10	200,000	2,000,000	168,419.0	1,684,190	庫藏股減資	-	註八
102.01	10	200,000	2,000,000	168,422.9	1,684,229	公司債轉換	-	註九
102.04	10	200,000	2,000,000	168,426.9	1,684,229	公司債轉換	-	註十
102.07	10	200,000	2,000,000	173,083.0	1,730,830	公司債轉換	-	註十一
102.10	10	200,000	2,000,000	178,696.1	1,786,961	公司債轉換	-	註十二

註一：本次增資案經經濟部商業司 94.10.27 經授商字第 09401215680 號函核准在案。

註二：本次增資案經經濟部商業司 95.01.23 經授商字第 09501008980 號函核准在案。

註三：本次增資案經經濟部商業司 95.04.20 經授商字第 09501069790 號函核准在案。

註四：本次增資案經經濟部商業司 95.09.15 經授商字第 09501210050 號函核准在案。

註五：本次增資案經經濟部商業司 98.08.10 經授商字第 09801177830 號函核准在案。

註六：本次增資案經經濟部商業司 100.01.17 經授商字第 10001007920 號函核准在案。

註七：本次增資案經經濟部商業司 100.09.13 經授商字第 10001209200 號函核准在案。

註八：本次增資案經經濟部商業司 101.01.05 經授商字第 10101002430 號函核准在案。

註九：本次增資案經經濟部商業司 102.01.18 經授商字第 10201008570 號函核准在案。

註十：本次增資案經經濟部商業司 102.04.12 經授商字第 10201065570 號函核准在案。

註十一：本次增資案經經濟部商業司 102.07.22 經授商字第 10201145960 號函核准在案。

註十二：本次增資案經經濟部商業司 102.10.29 經授商字第 10201218460 號函核准在案。

單位：股

股份 種類	核 定 股 本			備註
	流通在外股份(註)	未 發 行 股 份	合 計	
普通股	178,696,089	21,303,911	200,000,000	-

註：本公司股票屬上市股票。

(二)主要股東名單

114 年 3 月 30 日

股 份 主要股東名稱	持 有 股 數	持 股 比 例 (%)
范進財	20,536,813	11.49
范滋彬	19,518,084	10.92
范黃美榮	14,584,781	8.16
范滋庭	11,766,604	6.58
鄭森豪	9,190,888	5.14
葉翠雯	9,124,669	5.10
盈生投資股份有限公司	7,080,323	3.96
財團法人范道南文教基金會	5,623,881	3.14
中國信託商業銀行受生達化學製藥 員工福儲綜合信託財產專戶	2,332,948	1.30
百事達投資股份有限公司	2,118,894	1.18

(三)公司股利政策及執行狀況

1. 公司章程所載股利政策如下：

「本公司所處產業環境多變，企業生命週期正值穩定成長階段，考量本公司未來資金需求及長期財務規劃，並滿足股東對現金流入之需求，本公司每年決算後如有盈餘，依下列順序分派之：

1. 提繳稅捐。
2. 彌補虧損。
3. 提列百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達實收資本額時，不在此限。
4. 依法提列或迴轉特別盈餘公積。
5. 餘額連同上一年度累積未分配盈餘提撥至少百分之十為股東紅利，其中現金股利不得低於股利總數百分之二十，但現金股利每股若低於 0.5 元，得經股東會決議，改以股票股利發放。

上述股東紅利以發行新股方式為之時，應提請股東會決議後分派之。

本公司授權董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議，將應分派股息及紅利、資本公積或法定盈餘公積之全部或一部以發放現金方式為之，並報告股東會。」

2. 本次股東會擬議股利分配之情形

本公司 113 年度盈餘分配表業已於 114 年 2 月 25 日經董事會決議通過如下：

盈餘分配表

民國 113 年度

單位：新台幣元

項 目	金 額
本期稅後純益	\$ 880,499,726
加：調整精算利益	30,363,409
加：處分透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產	6,418,582
減：提列法定盈餘公積	(91,728,172)
本年度可分配盈餘	\$ 825,553,545
加：期初未分配盈餘	1,828,260,610
累積可分配盈餘	2,653,814,155
減：股東紅利-現金（每股 2.8 元） (114.02.25 董事會決議；股東會報告)	(500,349,049)
期末未分配盈餘	\$ 2,153,465,106

註 1：本年度擬分配之股利均以 113 年度未分配盈餘分配。

註 2：實際每股配發金額以配息基準日股東名簿記載之股數為準。

(四)本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響

本公司 113 年度擬議發放現金股利，無償配股對公司營業績效及每股盈餘無影響。

(五)員工及董事酬勞

1. 公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍如下：

「本公司應依當年度獲利狀況(即稅前利益扣除下述分派員工酬勞及董事酬勞前之利益)，於彌補虧損後，如尚有餘額依下列方式分配之：

1. 就其餘額提撥百分之一至百分之十為員工酬勞。

2. 就其餘額提撥不高於百分之三為董事酬勞。

員工酬勞得以股票或現金為之，且發給股票或現金之對象，得包括符合一定條件之從屬公司員工。

前項董事酬勞僅得以現金為之。

員工酬勞及董事酬勞之分派應由薪資報酬委員會提報董事會，以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。」

2. 本期估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：

本年度估列員工酬勞及董事酬勞係以章程所定之成數為估列基礎，按一定比例提列員工酬勞及董事酬勞金額，並認列為當期之營業費用，嗣後董事會決議實際分派金額與估列數有差異時，則列為次年度之損益。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

(1)以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，其差異數、原因及處理情形：

a. 113 年度決議配發之員工現金酬勞為新台幣 10,777,064 元，113 年度帳上估列金額為新台幣 10,769,910 元，少估列之差異數新台幣 7,154 元將列為 114 年度之損益。

b. 113 年度決議配發之董事酬勞為新台幣 4,500,000 元，與 113 年度帳上估列金額一致。

(2)以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無。

4. 前一年度員工及董事酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工及董事酬勞有差異者，其差異數、原因及處理情形：

位：仟元

分配項目	董事會決議 通過配發金額	認列費用年度 估列金額	差異金額	差異原因及 處理情形
員工酬勞	10,076	10,108	(32)	(註)
董事酬勞	3,124	3,150	(26)	(註)

註：係民國 112 年度估計產生之差異且該差異金額已列為民國 113 年度損益。

(六)公司買回本公司股份情形

無此情事。

二、公司債辦理情形

無此情事。

三、特別股辦理情形

無此情事。

四、海外存託憑證辦理情形

無此情事。

五、員工認股權憑證辦理情形

無此情事。

六、限制員工權利新股辦理情形

無此情事。

七、併購(包括合併、收購、分割)或受讓他公司股份發行新股辦理情形

無此情事。

八、資金運用計劃執行情形

無此情事。

肆、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

本集團的業務範圍主要為：西藥、保健食品及原料藥製造銷售；醫療器材、動物用藥、化妝品及奶粉等銷售。

1. 所營業務之主要內容及其營業比重如下表所示：

單位：新台幣仟元

產品種類	銷售金額	百分比
人用藥品	3,098,102	45.6%
保健食品	2,088,392	30.8%
其他	1,602,729	23.6%
合計	6,789,223	100.0%

2. 本集團目前之商品項目

- (1) 西藥製劑
- (2) 保健食品
- (3) 原料藥
- (4) 動物用藥
- (5) 醫療器材

3. 計劃開發之新商品

- (1) 新劑型產品之開發
- (2) 原料藥產品之開發
- (3) 保健食品之開發

(二)產業概況

1. 產業之現況與發展

我國製藥產業分為西藥製劑、原料藥、生物製劑及中藥等領域，產值以西藥製劑為主，並以學名藥為西藥製劑主要的營收來源，新藥開發隨著國內外獲准上市的數量持續增加，對產業營業額的貢獻也逐年提高。原料藥係提供西藥製劑廠商做成製劑之用，然國內製藥廠商以學名藥為主，為掌控成本，原料藥多以進口為主，國內原料藥轉而供應國外公司，並切入跨國製藥公司的供應鏈，成為製藥產業外銷比重較高的次領域。

根據經濟部 2024 年生技產業白皮書，2023 年製藥產業營業額為 1,291 億元，相較於 2022 年成長 34.34%，大幅成長，廠商家數近年變化不大，但從業人員在 2022 年突破 2 萬人之後。2023 年大幅成長到 27,500 人，成長幅度 34.9%，與營業額成長百分比相當，出口值在 2023 年也大幅成長 50.9%，內外銷之外銷占比也來到歷史新高，已接

近半數，顯示我國製藥產業對於外銷的重視與努力，整體市來說，國內藥品市場需求2,432 億元，但仍然過度依賴進口，代表我國製藥產業還有大的努力空間。2018~2023年我國製藥產業經營概況如下圖：

單位:新臺幣

西元年	2018	2019	2020	2021	2022	2023
營業額(億元)	803	855	890	917	961	1,291
廠商家數(家)	358	360	375	378	372	366
從業人員(人)	19,055	19,100	19,500	19,800	20,380	27,500
出口值(億元)	301	310	322	333	403	608
進口值(億元)	1,510	1,680	1,681	1,818	2,176	1,749
內銷:外銷(%)	63:37	63:37	62:38	64:36	58:42	53:47
國內市場需求(億元)	2,012	2,224	2,249	2,402	2,734	2,432

資料來源:財團法人醫藥工業技術發展中心，2024年。

臺灣藥品市場呈現百家爭鳴情勢，國際大廠挾其雄厚資源，搶攻國內藥品市場，所生產及行銷者皆為專利保護期內新藥其藥價高，市場占有率高，而台灣健保藥價逐年調降，製藥產業利潤下降，台灣成為全球藥價最低的國家之一，根據2024年生技產業白皮書資料，2018年到2023年健保藥品申報金額依藥商分類占比如下圖，2023年國產廠藥品費占比21.0%，研發廠占比雖然衰退，仍然高達64.4%，代理商占比持續成長來到14.6%，整體進口藥品占了79.0%，國產學名藥在台灣藥品市場面對進口藥品的競爭，產值無法擴大。因此，各家藥廠均放眼於國際市場，以爭取先進國家的衛生主管機關的海外查廠等國際認證，以期取得許可證，進入國際市場。

2018~2023年健保藥品申報金額依藥商分類之占比

藥商分類	2018	2019	2020	2021	2022	2023
研發廠	66.1	67.0	67.1	67.4	65.8	64.4
代理商	13.3	12.8	13.1	13.1	14.1	14.6
國產廠	20.6	20.2	19.8	19.2	20.1	21.0

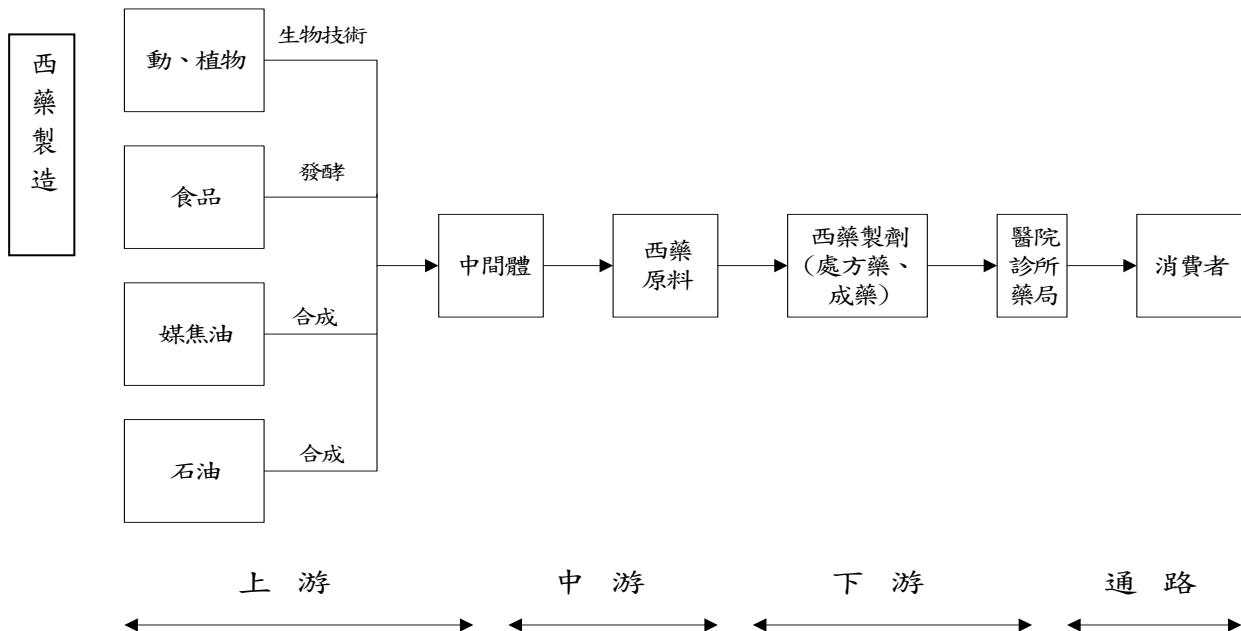
資料來源：衛生福利部中央健保署，2024年生技產業白皮書

製藥業係近百年興起之工業，因藥品攸關人體健康及人命安全，從原料製造、新藥開發，專利佈局到臨床前、臨床期間至新藥通過審核上市，均須投入相當的研發與技術，屬於高度技術密集及投資金額龐大的產業，且為確保藥品之安全及防止濫用，須受主管機關嚴密監控。

國內藥品主要供應來源可分為國產藥廠、外資藥廠及進口藥品。國產藥廠產品銷售地區以台灣為主，在行銷通路方面，整個藥品通路分為醫院、藥局及診所，藥品中最重要的行銷管道為醫院，然因為健保的因素，使得病人向大醫院集中化，惟醫院主

要藥品來源為進口藥品及外資藥廠，在處方籤釋出政策執行效果仍不明顯情況下，醫院通路比重有持續增加的趨勢。由於國產藥廠以診所及藥局為主要銷售市場，因此無論從藥品單價或銷售通路來看，國產藥廠普遍處於劣勢，在醫療資源分配不均，國產藥廠又難以擴大醫院通路，形成國產藥廠發展的隱憂。

2. 產業上、中、下游之關聯性



製藥產業上游係指製成藥物的原材料階段，其原材料包含化學品、天然植物、礦物、微生物菌種及相關組織細胞等，以一般化學品為大宗。

中游主要為原料藥(含中間體)工業。原料藥工業大都為有機化學工業，且因來源的不同而有相異的製程，如從天然物取得的製程有發酵培養、萃取分離、純化等，從一般化學品設備的製程包括有機合成及分離純化，從遺傳工程設備者則有純化與回收製劑工程等。

下游則為製藥業，便是將原材料加上製劑輔料(如賦形劑、崩散劑、黏著劑、潤滑劑等)，加工成為方便使用的劑型，常見的有錠劑、液劑、散劑、丸劑、膠囊、軟膏、注射劑等。

本公司及關係企業設有原料合成廠、西藥製劑廠，直接由合成技術製造原料藥，或利用生物科技之發酵技術製造醫藥中間體，供製劑廠製造成各種劑型之西藥，最後經由行銷體系送達客戶而至消費者，故本公司於製藥產業上，已涵蓋上、中、下游體系整合一貫化製藥廠。

3. 產品發展趨勢

(1) 西藥製劑：

我國製藥業面臨轉型期，廠商必須在產業整合、行銷策略及新產品開發上有所突破，才能面臨國際競爭，開創產業新契機。研發是製藥產業生命的

泉源，國內藥廠現階段重要的課題除了增加研發經費外，亦藉由策略聯盟、CDMO或併購方式，加速國內技術與國際接軌，或採用國際合作、權利移轉的方式加強研發能力，並選擇有相對利基點的品項及方向，避免與國際藥廠在研發及市場之重複競爭。此外，國內藥品市場小，廠商家數多，大多為小規模藥廠，產品少量多樣化，因此難與國際大藥廠競爭，加上主管機關核發之藥品許可證照過多，造成生產資源浪費，不利國資藥廠經營，故開拓台灣以外的國際市場及國際代工，成為台灣製藥產業重要成長及發展趨勢。

另就藥品之發展趨勢，未來傳統藥品化學合成工業將逐漸轉型成為生物工業，範圍包含由組織生物化學到細胞生物化學，更進一步朝向分子生物醫學技術發展，進入分子藥物時代，生產分子機制及藥物標的具有專一性之化學藥物，以符合個別用藥者之不同症狀需求，進行量身訂作之藥物治療。此外，生技醫藥將朝向高效能及低毒性之藥物研發，並開發治療慢性病或病理機制複雜之藥物，以針對基因遺傳所造成之疾病進行治療。

(2)保健食品：

近年來由於科技進步、國民保健觀念提升，加上醫療進步壽命延長，高齡化人口成長，保健食品由早期的奢侈品轉變成一般大眾必需之保健食品。台灣保健食品市場規模近年持續上漲，根據經濟部統計處資料顯示，隨著國人健康意識提升、人口結構趨向高齡化及少子化，預防保健及孩童健康格外受到重視，致各類機能性保健食品及營養補充膳食等需求漸增。

根據 ITIS 2024 年第四季及全年應用生技產業回顧與展望資料顯示，我國食品生技產業 2024 年全年預估產值 736.7 億元，成長 3.2%。食品生技屬於民生消費性產業，在高齡化及養生觀念走入日常生活的影響，加上廠商致力開發新產品/服務與拓展新產業領域與市場，推估 2025 年全年將可達到 772.0 億元，成長 4.8%。

4. 產品競爭情形

(1)西藥製劑：

對國內藥廠而言，健保藥價的實施、藥價調查，壓縮了國內製藥產業的發展及自由市場機制，使得藥價利潤空間有限，形成惡性價格競爭情勢，根據 IQVIA 的調查數據，2023 年台灣學名藥銷售金額為 1,121.7 億元，占整體台灣藥品市場 46.5%，較 2022 年成長 2.4%。台灣前十大本土學名藥廠合計銷售額約為 240.3 億元，僅占台灣學名藥銷售總額 21.4%，由此可見，製藥產業因為產品同質性過高，銷售平均分散在目前 144 家 PIC/S GMP 藥廠中，在藥價價格限縮下，產品生命週期不如過去，產品的淘汰率高，也更顯出新產品研發的重要性。

國際藥廠於全球佈局，以併購來擴大市場版面與擴增生產能力，台灣有國際接軌的 GMP 製造品質，相對於國際低廉的生產製造成本，本土藥廠雖獲

得部分國際代工機會，但依賴內需的經營型態短期間無法改善，台灣製藥產業亟需思考轉型，開拓國際市場，並加強體質、提昇競爭力，以期永續經營。

(2)保健食品：

為因應精緻化與老年化社會來臨，慢性疾病漸漸成為世界性流行疾病，相對於藥品，預防或延緩疾病發生的保健食品市場發展有增加之趨勢，而衛生福利部食品藥物管理署業已公告 13 項健康食品功效之評估方法與宣稱方式，包括調節血脂、胃腸功能改善、護肝、免疫調節、骨質保健、不易形成體脂肪、抗疲勞、輔助調整過敏體質、調節血糖、延緩衰老、牙齒保健、促進鐵吸收、輔助調節血壓，相關法條已趨臻完整。

由於保健食品不論是在成本或效益上之規範皆較低於藥品，因此，競爭業者與產品眾多。本公司定位為生產高單價、高技術、新功效、新應用的產品來作區隔，以避開過度競爭的市場。

(三)技術及研發概況

1. 最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用

單位：仟元

項 目	112 年度	113 年度	114 年截至 3 月 31 日止
研究發展費支出	266,272	288,094	61,869
占營業額比率	4.27%	4.24%	3.77%

2. 開發成功之技術或產品

本公司研發陣容堅強，累積多年研發經驗，新產品上市，包括高血壓用藥、糖尿病用藥、精神科用藥、胃腸科用藥、血液循環用藥。近年來更專注特殊學名藥(Better Than Generics)開發，為了降低副作用、提昇患者順服性等因素，研發特殊劑型，例如：針劑、緩釋劑型、雷射打孔緩釋劑型、口腔快速崩散劑型等，搶先提供『單源新藥』、『類新藥』製劑，創造生達公司獨一無二的產品利基效應，目前已有多項利基產品取得藥品許可證與上市。設計口腔快速崩散吸收的劑型，方便困難吞嚥的老年人服藥；雷射穿孔緩釋劑型更申請專利雷射打孔技術及製程，以Zero-Order釋放機制，穩定釋放藥品，持續穩定釋放藥物。

除了國內市場，生達公司也積極開拓國際市場，投入研發資源申請美國學名藥(ANDA)，陸續上市出貨糖尿病用藥、肌萎縮脊髓側索硬化症(ALS)用藥、降血脂用藥等三項藥品。因為具有取得美國藥品領證技術能力，也順利開展了日本、中國市場，以此加速拓展國際市場的時程，提升外銷產值。

近年市場炙手可熱的生化營養品，含ODM、自有品牌，共推出數十種新產品，除各大通路商委託研發生產之外，自有品牌較知名的包括納豆紅麴、抗過

敏乳酸菌、女性更年期、保護眼睛等多項產品。

(四)長、短期業務發展計劃

1. 短期業務發展計劃

配合健保體制的轉變，組織重整、強化教育訓練及企劃能力是當務之急。開發有利基且技術門檻高的慢性病用藥、加強健保藥局業務之推廣、OTC市場之開發及國際市場之拓展是為業務發展的重點。隨著預防重於治療觀念的深耕，保健產品大行其道，本公司將秉持製藥嚴謹精神，積極開發生產生化營養品，藉多年建立之市場通路銷售，並開拓大賣場及一般食品通路。

除了國內全民健保市場外，為了提昇競爭力及尋找業績成長來源，生達公司積極拓展國際市場，從早年的原料藥外銷，到西藥製劑產品的外銷。生達製藥國際事業部門成立30餘年，在全球市場的布局中，規劃以台灣為研發生產基地，尋找標的國家總代理進行銷售為原則，目前在美國有3張進口藥品許可證，2項藥品出貨中，在日本出貨2項藥品，CDMO品項合約簽訂執行中，中國大陸頭孢菌素粉針劑已經行銷多年，在中國大陸送件審查品項將會陸續核准；亞太地區的國家，是生達製藥國際化的第一站，累積30年的市場經驗，生達製藥已經取得超過200張藥品進口許可執照，其中主要市場分布在東南亞各國，除了委託當地總代理銷售，也陸續在菲律賓、越南、泰國等國家設立子公司或是辦事處，目前生達公司在東南亞創造的實績，不管是在藥證持有張數，或是藥品出口營業額，都領先於同業。生達公司將持續積極進軍海外，除產品的外銷，逐漸擴展策略合作，包括共同合作開發及代工服務，以創造更多的成長契機。

2. 長期業務發展計劃

(1)生產方面：

- ①持續擴充產能，及擴建符合美國食品藥物管理局 FDA 國際水平標準的生產廠房，提高產能、爭取國際代工。
- ②整合本公司及各關係企業資源，垂直整合，發揮最大經濟效益。

(2)行銷方面：

①西藥

- A. 產品：爭取各國第一家學名藥上市，加強單源、505b2 品項的研發，代理特殊藥品的進口，以完整各種疾病治療所需。
- B. 通路：推廣國內各大醫學中心進藥、外銷歐、美、日本等先進國家，並於東南亞、大陸等各國設立行銷據點。

②保健食品

- A. 產品：自有品牌的建立、增加健康食品認證品項、落實食品 GMP，提升生產水準。
- B. 通路：推廣醫療院所、藥局、大賣場上架。

③原料藥

- A. 產品：製程更新以提高生產效率、接受先進國家委託研究生產。

B. 通路：整合行銷、建立原料藥專業代工模式以擴展歐、美、日等先進國家市場。

(3) 研發方面：

①新劑型的研發：緩釋劑型、快速溶解錠、長效針劑、特殊劑型等開發。

②新藥研發：類新藥、新成分藥物研發。

③持續推動大陸一致性評價商機：利用美、日藥品成功登記經驗，增加技術移轉與利益共享收入，亦以自有品牌申請進口批文，尋找藥企合作銷售，以擴大中國大陸市場。

二、市場及產銷概況

(一) 市場分析

1. 主要商品之銷售地區

生達集團銷售產品包括西藥、保健食品、原料藥、醫療器材、動物用藥、化妝品、奶粉等銷售；銷售地區除了國內市場外，遍及大陸、韓國、東南亞、歐美等地。生達集團外銷各國 2024 年銷售額分布比例：

- (1) 大陸：5%
- (2) 東南亞：20%。
- (3) 亞洲其他：25%。
- (4) 日本：30%。
- (5) 美洲其他：5%。
- (6) 歐洲：12%。
- (7) 非洲：1%。
- (8) 美國：2%。

國內市場聘有直營業務人員進行銷售，總計國內地區業務人員百餘人；為便於銷售及業務人員教育訓練與管理，於國內分成 5 區(北區、桃竹、中區、南區及高屏區)四個辦事處。國外銷售據點包括：中國大陸上海、菲律賓和越南設有子公司，積極開發中國大陸、中東、東南亞、日本、美洲、歐洲及澳洲等地區之市場，採國際專業分工方式進行國際市場之開拓，減少國際市場進入之障礙。解決我國內需市場過小、市場區隔不易、健保藥價調降等生產困境。

2. 市場占有率及市場未來之供需狀況與成長性

製藥業不僅能增進人類福祉，亦具有相當之經濟發展潛力，加上攸關人體健康，因此產業較不受大環境景氣影響。近年來由於出生率一再降低，全球人口年齡結構已較過去十年呈現明顯老化的現象，高齡人口比例逐漸增加，而老人因身體老化、機能衰退等原因，較易患疾病，故老年人用藥量比一般人多，可預期未來藥品市場規模將日益擴大，且在保健意識提升、生物技術的創新發展、老病用新藥及全球持續對於醫藥新療法的強烈需求下，未來全球製藥產業仍呈成長趨勢。

分析生達公司前六大特色產品/治療疾病領域及營業額占比如下：

- (1) 中樞神經系統及骨科用藥之營業額占比為本公司第一大之治療領域，包含了各種作用機轉之止痛用藥、肌肉鬆弛劑、失智症用藥、帕金森用藥、鈣質補充劑等，不但提供了各層級醫療院所在基礎止痛用藥的需求，也涉足高齡化社會需要的失智症用藥、帕金森症用藥和骨質疏鬆症之鈣質補充劑。口服懸乳劑型之鈣質補充劑 All-Right Calcium 優乳鈣口味佳、服用方便、市占率高，為鈣質補充劑知名藥品。另外值得一提的是本公司也有國內 Acetaminophen 成分的針劑，為臨床醫師提供更安全有效的鎮痛解熱選擇，讓各科別的臨床醫師的治療策略更多元化。近年來麻醉科主流的術後多模式止痛(MMA)及手術後加速康復(ERAS)也重視 Acetaminophen 針劑的角色和應用，讓民眾在術後的疼痛控制和康復能獲得更安全更好的照顧。中樞神經系統與骨科用藥在 2024 年占生達公司 29% 的營業額。
- (2) 心血管相關用藥之營業額占比為本公司第二大之治療領域，從各種作用機轉之降血壓藥到多種心血管風險控制藥物一應俱全，有主流的 ARB 類藥物，也有長青的 beta-blocker 類藥物，基礎用藥 Propranolol 為同成分產品市占率第一，受國內各醫療院所肯定及採用。目前熱銷之 Co-Midis Tab. 產品，採用特殊製程與賦形劑，克服他廠產品易受潮的缺點，讓此產品獲得醫師認同，銷售持續成長，在 2021 年獲得藥物科技研究發展金質獎，製劑技術也取得中華民國專利。另外，具有劑型特色和差異化的 Adapine S.R.F.C. Tab. 30 mg 及 Dosabin XL Tab. 4 mg 為採用雷射打孔技術之緩釋劑型，讓藥物平穩緩慢釋放，達到穩定控制血壓的效果，本公司的雷射打孔製藥技術亦獲得專利申請。心血管用藥在 2024 年占生達公司 21% 的營業額，足見獲得客戶的認同和青睞。
- (3) 胃腸科用藥是本公司起家發跡的主力科別，為了不辜負胃藥王國的美譽，本公司持續不斷投入胃腸科用藥的開發與耕耘，至今仍是本公司第三大之治療領域，許多基礎用藥，例如 Omezol Cap.、Fadin Tab. 市占率都名列前茅，另外潰瘍用藥 Panzolec Gastro-Resistant Tab. 也銷售甚佳。胃腸科用藥不僅是在國內銷售表現甚佳，甚至有多項外銷至國際。胃腸科用藥品有許多劑型特殊之特色藥品，像是國內唯一的口服懸乳液 Scrat Suspension，利用其獨特劑型，有效治療上消化道之潰瘍及胃食道逆流相關症狀。利用凍晶技術生產多種安定性佳，劑型獨特之凍晶注射劑，例如 Emazole Lyo-Injection.、Panzolec Lyo-Injection 也銷售甚佳。胃腸科用藥在 2024 年占生達公司 15% 的營業額。
- (4) 代謝系統用藥包含糖尿病用藥及降尿酸用藥也是本公司重點耕耘的治療領域之一，依臨床藥物治療趨勢和病患用藥需求，持續投入新藥開發，各種作用機轉的降血糖藥物及新一代降尿酸藥物均不缺席，產品線非常齊全。本公司的 Loditon Tab. 500 mg 及 850 mg、Acarose Tab.、Pioglit Tab. 為臨床糖

尿病用藥常見之知名品牌，幫助了許多糖尿病患的血糖控制。因應高齡化社會及病患多重用藥的需求，為了方便病患服藥及提高服藥順從性及遵囑性，開發許多複方產品，嘉惠病人方便使用，例如 Lodiglit Tablets, Grumed-M Tablets。另外還有完成多中心臨床試驗之 Migbose (Miglitol) Tab. 50mg。降尿酸用藥部分 Febuton F.C. Tab. 40mg, 80mg 為近年熱銷且營業額持續成長之新一代降尿酸產品，獲國內各層級醫療院所認可採用。代謝系統用藥在 2024 年占生達公司 13% 的營業額。

- (5) 泌尿系統用藥包含前列腺肥大用藥、性功能障礙用藥、尿失禁用藥，本公司治療前列腺肥大用藥 Tamlosin(Tamsulosin)為了病患臨床需求，開發了多項劑型，包括 Tamlosin SR Cap. 持續膠囊劑型、Tamlosin D Tab. 持續釋放口溶錠劑型、Tamlosin PR Tab. 持續性藥效膜衣錠，是市場上臨床使用之主要處方藥品，對於性功能障礙用藥則有知名的 Wellnitin ODT 剛挺口溶錠及 Lonfilis F.C. Tab. 樂軒昂膜衣錠。泌尿系統用藥在 2024 年占生達公司 9% 的營業額。
- (6) 呼吸系統用藥包含祛痰止咳藥、抗組織胺藥、支氣管擴張藥、綜合感冒藥及鼻塞治療藥，本系統主藥治療感冒相關呼吸道感染用藥，知名祛痰止咳藥，例如 Cough Mixture Solution、Colin Solution、Musco Tab, Solution、Coheal Cap.，知名抗組織胺藥，例如 Levozine Tab, Fexidine Tab. 均獲得多家醫療院所臨床採用。呼吸系統用藥在 2024 年占生達公司 9% 的營業額。本公司歷經多年發展，已奠定紮實基礎，加上擁有優秀之研發人才、良好之經營能力及完整之上、中、下游產品產銷結構，營運規模持續擴大，並獲得多項國內外認證及專利，故在全球藥品市場規模仍持續成長及國內小型藥廠漸遭淘汰下，本公司業務仍具發展空間。

3. 競爭利基及發展遠景之有利、不利因素與因應對策

(1) 競爭利基

- ①人口老化，慢性病用藥量將持續成長，慢性病用藥向來是生達公司主力產品，故有利於公司發展。
- ②擁有研發團隊與藥品法規專員，與美、日成功登記經驗，將有助於產品研發及查驗登記，縮短產品上市時間。
- ③本公司陸續開發特殊劑型，如控釋劑型、口內速崩錠、發泡錠劑等，除加強內部研發，亦尋求國外技術合作或代理銷售，以增加市場之競爭力。
- ④針對目前已上市且具高附加價值產品，改善劑型、劑量、包裝，以延長產品生命週期。
- ⑤生達集團為具有垂直整合三效的企業體，從原料到製劑之研、產、銷一貫生產及管理，較一般生產或銷售導向的製藥廠更具競爭力。
- ⑥技術創新、產品創新、服務創新，維繫著本公司價格競爭力。

⑦高品質、專業、細心之服務是生達產品高附加價值之所在。

(2)有利因素

①積極參與各國的藥品相關展覽，從國外進口學名藥在台銷售。

②與歐洲、北美或日本藥廠技術合作，以分攤研發投資成本，使產品快速導入本國市場，並可吸收國外研發經驗，作為日後公司自行開發產品及輸出產品之參考。

③積極開發歐、美、日等市場，以擴大銷量降低成本。

④本公司通過 FDA、PIC/S GMP、日本厚生省、ISO9001、ISO14001 及 ISO 45001 等多國官方查廠與多項國際認證，技術、品質有明確保障，國際間形象亦有非常正面意義，有利於爭取國際代工機會。

⑤未列入全民健保給付之藥品品項及指示用藥、成藥、健康食品是未來自費市場主要成長來源，本公司將利用現有廣大通路客戶持續開發此市場。

⑥生物科技工業及製藥工業為國家建設所列之十大新興產業之一，為政府推動發展與輔導之重點產業。生達集團旗下各關係企業即涵蓋生物科技及製藥二項工業，未來極具發展性。

⑦因醫療進步、壽命延長造成高齡人口倍增，各國政府欲降低醫療財政負擔，皆積極鼓勵使用學名藥，故學名藥市場將持續成長。

(3)不利因素

①人工成本日益提高

由於勞工意識高漲及各項福利的提昇，使公司之營運成本日漸提高，本公司為因應此一人工成本之提高，積極加強製程管制、流程改善以提升生產效率、對於低效率之設備進行汰舊更新工作，以提高產量與生產力，進而降低產品成本，增加競爭優勢。

②專業人才難覓

製藥業技術日新月異，需要高科技、高學歷、有專業背景的人才，政府相關機構亦制訂補助辦法獎勵海外人才歸國及國防儲訓措施，配合產業界育才、留才、募才，此積極動作已逐漸吸引海內外人士回國。

③消費大眾偏好國外原廠牌藥品

國資藥廠能生產與國外原廠牌藥品具相同療效之產品，但卻因消費大眾之崇洋心態，而處於不利之競爭地位。我國已經成為國際醫藥品稽查協約組織 (PIC/S) 會員國，製藥廠也已經全面符合 PIC/S GMP 規範，國資藥廠品質全面提升，增加競爭力。

④藥廠同質性高，易導致惡性競爭

台灣製藥產業多屬中小型，產品種類繁多，藥品同質性高，易造成惡性競爭。故本公司一直致力於研究發展及提升產品品質，開拓國際市場，希望品項規畫朝向少樣多量的生產經濟規模發展，以擺脫同業之惡性競爭。

(4)因應對策

- ①配合政府促進產業升級之推動，積極從事產品研發、技術改良及通路開拓。
培養企業國際觀，增進內部資源與外部環境之互動頻率，以促進公司業務之穩定成長，提高國際競爭力。
- ②加速國際化市場的開拓，尤其是快速成長的中國大陸藥品市場，及鄰近的日本市場；美國是全世界藥事法規最嚴謹的國家，持續送件查驗登記，持續通過美國 FDA 查廠，也是精進提升製藥水準的證明；東南亞市場生達公司已經深根近 30 年，持續登記新品項，尋求穩定成長。
- ③本集團擁有原料藥合成廠，及轉投資公司生泰合成工業股份有限公司，可確保重點原料供貨穩定。
- ④對於產品線之加強，積極洽尋歐、美、日著名學名藥廠進行學名藥品技術合作或代理其產品進口銷售，以擴大本公司產品面。
- ⑤加強對醫事、藥事人員提供更有效之產品及醫療資訊之服務。提升業務人員之專業素養，給予專業化培訓，使業務人員與各類醫事人員建立各種方式之合作關係，協助醫事人員提升服務病患之意識、提高醫療品質、改進經營體制及經營效率，以鞏固基層醫療院所及社區藥局之市場。
- ⑥配合消費者保護法，推動公共關係，設置免費服務電話，教導民眾正確用藥知識及快速處理客戶怨訴事件。

(二)主要產品之重要用途及產製過程

1. 本公司之產品用途可分為下列各項：

(1)循環系統用藥

血管擴張循環增強、腦代謝改善、冠狀動脈擴張、降血脂、降壓利尿、止血。

(2)消化系統用藥

制酸、止瀉、胃十二指腸潰瘍治療、消化劑、胃腸蠕動促進。

(3)呼吸系統用藥

止咳祛痰、支氣管擴張。

(4)神經系統用藥

抗過敏、解熱鎮痛、神經安定、骨骼肌肉弛緩。

(5)代謝作用用藥

荷爾蒙製劑、肝臟疾患、糖尿病治療。

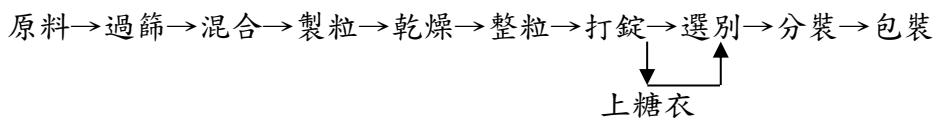
(6)一般食品及健康食品

保健、養生。

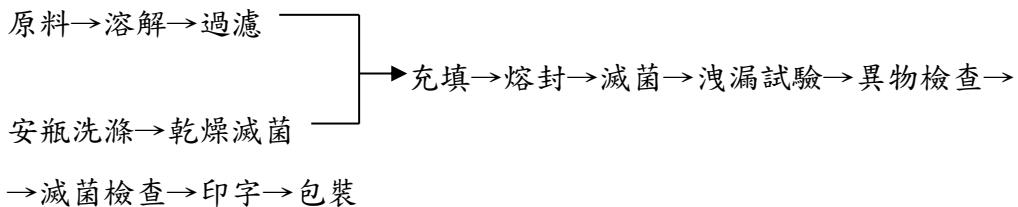
2. 產製過程

(1)製劑製造流程

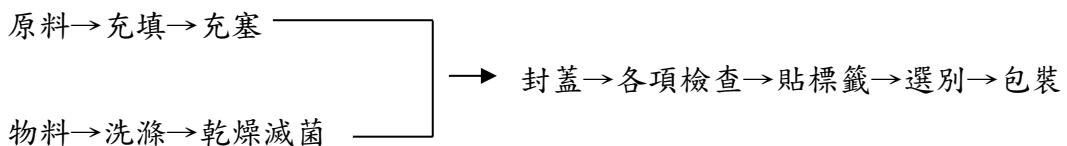
①錠劑



②針劑



③粉末劑



④膠囊劑

原料→過篩→混合→膠囊充填→選別→分裝→包裝

⑤軟膏劑

原料→溶解熔融→混合→乳化→充填→分裝→包裝

⑥液劑

原料→溶解→過濾→充填→封瓶→各項檢查→貼標→包裝

(2)合成原料製造流程

物料→反應→蒸餾純化→中間體(I)→氫化反應→中間體(II)→反應

光學分割←中間體(V)←氫化反應←中間體(IV)←脫氫反應←中間體(III)

中間體(VI)→甲醯化→中間體(VII)→環化→中間體(VIII)→水解→中間體(IX)

乾燥←過濾←再結晶純化←過濾←結晶←萃取←中間體(X)←甲基化.

粉碎→成品

(三)主要原料之供應狀況

本公司原料之供應來源為國內、外廠商。為獲得穩定之進貨來源，本公司與供應商間向來維持著密切之合作關係，另並積極開發新供應商。本公司轉投資公司生泰合成工業股份有限公司、生展生物科技股份有限公司亦穩定供應所需原料。

(四)最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例。

1. 最近二年度任一年度中曾占銷貨總額百分之十以上之客戶名稱：

無此情事。

2. 最近二年度任一年度中曾占進貨總額百分之十以上之客戶名稱：

無此情事。

三、從業員工資訊

最近二年度及截至年報刊印日止從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率

年 度		112 年度	113 年度	當年度截至 3 月 31 日止
員 工 人 數	營 業 人 員	339	366	362
	行 政 人 員	283	283	283
	製 造 人 員	943	977	962
	研 究 人 員	130	139	135
	合 計	1,695	1,765	1,742
平均年齡		40	40	40
平均服務年資		9	9	9
學 歷 分 布 比 率	博 士	1.5%	1.5%	1.5%
	碩 士	20.0%	19.3%	19.1%
	大 專	54.6%	55.5%	55.6%
	高 中	21.3%	21.0%	21.6%
	高 中 以 下	2.6%	2.7%	2.2%

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失(包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，其處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)：無此情事。

本集團已斥資約 2,600 萬元增設廢水處理場，以確保排放標準的提升而能持續符合排放標準，另設有廢氣水洗塔，以進行廢氣粉塵收集、降低空氣污染，經每日自行檢測放流水 COD(化學需氧量)並定期更換廢水後端處理之活性碳濾材。

五、勞資關係

(一)福利措施及實施情形

本集團為嘉惠全體員工之福利及促進勞資和諧而制定完善的福利制度，並成立職工福利委員會，由公司依法提撥福利金交由福利會辦理各項福利措施。除福利會之各項員工福利措施外，公司另有結婚補助、生育補助、喪葬補助、員工及子女獎學金補助、員工緊急貸款、員工信託儲蓄補助、團體保險、績效獎金、三節禮金、資深及績優員工純金金幣及獎品、租屋補助、購屋祝賀禮金及員工宿舍等，並為員工舉辦各項休閒活動，如提供運動休閒場地、運動會、國內旅遊活動及各種社團活動，

公司另提供員工餐廳、集乳室供員工使用、每年一次免費健康檢查、交通接駁等，實施情況良好，員工亦熱情參與。

(二)進修、訓練制度及實施情形

本集團訂有「員工教育訓練程序」，提供員工執行工作時所需的技能與資訊，並依不同職級之員工，設計不同之訓練課程，訂定中、長期進修訓練計劃，由內部尋找師資或委外訓練，更於95年度推動導入數位學習及知識管理。

113年度實施情形如下：

類別	人次	時數	費用（仟元）
部門教育訓練 GMP 教育訓練	177, 113	75, 921	5, 475
委外教育訓練	656	4, 552	
合計	177, 769	80, 473	

(三)退休制度及實施情形

1. 自民國94年7月1日實施「勞工退休金條例」後，員工得自行選擇適用「勞動基準法」或「勞工退休金條例」所訂定勞工退休金制度之規定。
2. 選擇適用「勞動基準法」之員工，依本公司員工退休辦法規定，員工服務滿15年以上且年滿55歲或服務滿25年以上或工作滿10年以上年滿60歲者，得自請退休；員工若年滿65歲者或不堪勝任工作者，得命令退休。每位退休之員工服務年資每滿一年給與二個基數，但超過十五年之服務年資每滿一年給與一個基數，不足一年的年資，若未滿半年者以半年計，滿半年者則以一年計算。最高以四十五個基數為限，員工退休金基數之標準，為核准退休時六個月平均薪資，而平均薪資之計算則依勞動基準法有關規定辦理。
3. 選擇適用「勞工退休金條例」之員工，本公司每月按不低於薪資之6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。
4. 退休制度實施情形良好。

(四)勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

1. 設有職工福利委員會，對員工福利措施和資方廣泛深入討論，以增進勞資和諧氣氛。
2. 設有意見信箱申訴專線、提案改善平台及line@平台，讓員工有多種暢通的申訴管道，反應工作與員工照顧相關之建議及意見，讓公司瞭解及改善，保障員工之合法權利，並提供完善的照顧，共同創造公司更大之正面發展以改進勞資關係。
3. 制定工作規則及人事管理規則，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定，使員工充分瞭解，並維護自己權益。
4. 本公司於109年啟動員工幫助計畫(EAP，Employee Assistance Program)，透過專

業諮詢人員提供心理與工作諮詢，減輕員工壓力，幫助員工及其家庭解決各種心理與行為問題，維護員工身心健康。

(五)最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容）：

本集團秉持勞資和諧及創造員工優良工作環境之經營理念，最近年度及截至年報刊印日止並無發生因勞資糾紛所遭受之損失。

(六)目前及未來可能發生之估計金額與因應措施

本集團秉持勞資和諧及創造員工優良工作環境之經營理念，最近年度及截至年報刊印日止發生勞資糾紛之可能性較低。

六、資通安全管理

(一)資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源

1. 本公司資通安全之權責單位為資訊課，負責訂定內部資通安全政策、規劃暨執行資通安全作業程序與資安政策推動與落實。稽核室為資通安全監理之督導單位，負責督導內部資安執行狀況，若查核發現缺失，旋即要求受查單位提出相關具體改善作法，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險，每年並就稽核結果定期報告予董事會。
2. 本公司資通安全政策及具體管理方案包含以下三個面向：
 - (1) 制度規範：訂定公司資安政策及資通安全作業程序，規範人員資通安全行為，定期檢視相關制度是否符合營運環境變遷，並依需求適時調整。定期執行內部稽核，以強化本公司資通安全之作業管理。
 - (2) 科技運用：為防範各種外部資安威脅，建置各式資安防護系統，以提昇整體資通環境之安全性。此外，為確保內部人員之作業行為符合公司制度規範，導入資安系統工具，落實人員資通安全管理措施。
 - (3) 人員訓練：本公司於新人報到時實施新進人員資通安全教育訓練實務課程，並建置數堂資通安全線上學習（E-Learning）課程，每月並透過公司內部網路對員工做資通安全宣導，藉以提昇內部人員資安知識與專業技能。
3. 本公司定期審視內部資通安全規範，分析內部風險水平，並以此風險評估結果制定資通安全管理措施強化項目，精進且提升整體資通安全環境。經評估非屬重大營運風險。
4. 本公司為強化本集團資訊安全技術及安全防護，民國 113 年投入資通安全相關防護費用約 3,094 仟元，民國 114 年亦編列資通安全相關預算約 3,084 仟元。

(二)最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施

無此情事。

七、重要契約

截至年報刊印日止，仍有效存續及最近年度到期之供銷契約、技術合作契約、工程契約、長期借款契約及其他足以影響股東權益之重要契約之當事人、主要內容、限制條款及契約起訖日期

契 約 性 質	當 事 人	契 約 起訖 日 期	主 要 內 容	限 制 條 款
融資合約	凱基銀行	110.01.15 115.01.15	中期擔保貸款額度。	-
技術移轉契約	四川藏寶蟲草生物科技有限公司	102.12.31 122.12.31	專利技術移轉至本集團	負有保密義務
租賃契約	南科管理局	107.01.01 125.07.19	南科廠土地租賃契約	-
租賃契約	南科管理局	109.07.20 129.07.19	南科廠土地租賃契約	-
工程合約	允誠營造有限公司	依施工進度	南科廠廠房增建工程	-
委託營運契約	台南市政府農業局	110.01.01 113.12.31 114.02.01 116.12.31	臺南市太康有機農業專區委託營運管理契約	-
週轉金貸款契約	台灣中小企業銀行	110.09.02 115.09.02	中期擔保貸款	徵提生泰公司名下不動產為擔保
土地租賃	福山工業(股)公司	100.10.01 130.10.01	承租土地，租金給付每 10 年調增，以反映市場租金，並附有於租賃期間屆滿之續租權。	-

契 約 性 質	當 事 人	契約起訖日期	主 要 內 容	限 制 條 款
工程合約	良鋼營造有限公司	113.01.03~驗收合格之日起保固壹年	機房及成品倉庫新建工程	-
工程合約	漢欣工程股份有限公司	113.01.03~驗收合格之日起保固壹年	新建機房空調工程	-

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

財務狀況比較分析表

單位：仟元

項目	年度	113 年度	112 年度	差異	
				金額	%
流動資產		5,001,892	5,417,756	(415,864)	-7.7
不動產、廠房及設備		4,128,811	4,021,526	107,285	2.7
其他非流動資產		2,044,842	1,749,442	295,400	16.9
資產總額		11,175,545	11,188,724	(13,179)	-0.1
流動負債		1,660,932	2,370,880	(709,948)	-29.9
非流動負債		538,545	680,507	(141,962)	-20.9
負債總額		2,199,477	3,051,387	(851,910)	-27.9
股本		1,786,961	1,786,961	0	0.0
資本公積		300,128	223,886	76,242	34.1
保留盈餘		3,709,795	3,274,992	434,803	13.3
其他權益		108,131	13,177	94,954	720.6
非控制權益		3,071,053	2,838,321	232,732	8.2
權益總額		8,976,068	8,137,337	838,731	10.3

(一) 增減比例變動分析說明：

1. 流動負債減少：主要係短期借款減少所致。
2. 非流動負債減少：主要係依精算報告估列淨確定福利負債之差異。
3. 資本公積增加：主要係採權益法投資之公司現金增資，生達母公司非按持股比認購所產生之淨值差調整所致。
4. 其他權益增加：主要係透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產未實現損益增加所致。

(二) 未來因應計劃：不適用。

二、財務績效

經營結果比較分析

單位：仟元

項目 年度	113 年度	112 年度	增(減)金額	變動比例(%)
營業收入淨額	6,789,223	6,239,768	549,455	8.8%
營業成本	(3,800,532)	(3,514,390)	286,142	8.1%
營業毛利	2,988,691	2,725,378	263,313	9.7%
營業費用	(1,592,375)	(1,465,826)	126,549	8.6%
營業淨利	1,396,316	1,259,552	136,764	10.9%
營業外收入及支出	231,043	178,315	52,728	29.6%
繼續營業部門稅前淨利	1,627,359	1,437,867	189,492	13.2%
所得稅費用	(333,049)	(279,938)	53,111	19.0%
本期淨利	1,294,310	1,157,929	136,381	11.8%
其他綜合損益(稅後)	135,175	155,064	(19,889)	-12.8%
本期綜合利益總額	1,429,485	1,312,993	116,492	8.9%

(一)最近二年度增減比例變動分析說明：

營業外收入及支出增加：主要係受美金匯率影響，外幣兌換利益增加所致。

(二)公司主要營業內容改變之原因：無此情事。

(三)預期未來一年度銷售數量及其依據與公司預期銷售數量得以持續成長之主要影響因素：請參見 P3 及 P67-71。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析

項目 年度	113 年度	112 年度	增(減)比例(%)
現金流量比率(%)	102.05	56.37	81.04
現金流量允當比率(%)	108.46	100.74	7.66
現金再投資比率(%)	9.53	7.61	25.23

增減比例變動說明：

1. 現金流量比率增加：主要係短期借款減少所致。
2. 現金再投資比率增加：主要係營業活動之淨現金流入增加所致。

(二)流動性不足之改善計畫

無此情事。

(三)未來一年現金流動性分析

單位：仟元

期初現金 餘額 (1)	全年來自營 業活動淨現 金流量 (2)	全年現金 流出(入)量 (3)	現金剩餘 (不 足) 數 (1)+(2)-(3)	現金不足額 之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
1,520,128	1,899,340	884,287	2,535,181	-	-

本年度現金流量變動情形分析：

1. 營業活動：營業收入持續增加，將產生淨現金流入。
2. 投資活動：因擴廠及購置設備，將產生淨現金流出。
3. 融資活動：發放現金股利，將產生淨現金流出。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響

1. 本公司之子公司生泰合成工業於 113 年度購置土地，主要作為未來擴建廠房之用，以因應業務發展與產能擴充需求。短期內雖尚未有立即開發計畫，惟基於長遠規劃，先行取得土地，以確保未來營運彈性，並降低未來可能面臨的土地取得困難及成本上升風險。在短期間內，先進行環境綠化，未來隨著市場需求與產能規劃，將依公司發展策略適時啟動擴建計畫，以提升整體競爭力。本次購地將有效提升生泰公司長期資產價值，確保營運空間，並增強對市場變化的應對能力，使企業發展更具穩定性與前瞻性。
2. 除上述外，本集團最近年度並無重大資本支出，較大之資本支出係為不動產、廠房及

設備之增置，此係屬集團各項生產資產之正常汰換及維修，且日常營運活動產生之現金流入足以支應相關支出，並持續獲利。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計畫

(一)最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃：

1. 本公司轉投資政策

本公司基於營運需求或公司未來成長之考量等因素進行轉投資，主要以與本業相關為主，除擬定投資計畫，對投資標的之組織型態、投資目的、市場狀況、業務發展等進行評估，並作成投資評估分析以作為投資決策之依據；另本公司針對已投資之事業亦隨時掌握其經營狀況，分析投資成效，以利投資後續管理之追蹤。

2. 本公司最近年度增加投資額之轉投資公司：

佑全藥品公司虧損：營業狀況尚在調整中。

台灣生資公司獲利：最近年度為獲利。

上海生達公司虧損：營業狀況尚在調整中。

越南生達公司虧損：營業狀況尚在調整中。

(二)未來一年投資計畫：

為擴展國際業務，未來將積極投資海外，包括美國、日本、大陸、東南亞等地。

六、風險事項分析

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1. 最近年度利率變動對公司損益之影響及未來因應措施：

本集團的利率風險主要來自長、短期借款，按浮動利率發行之借款使本集團承受現金流量利率風險，部分風險被按浮動利率持有之現金及約當現金抵銷。按固定利率發行之借款則使本集團承受公允價值利率風險。若借款利率增加或減少 1%，在所有其他因素維持不變之情況下，將導致利息費用增加或減少\$121 仟元，對集團並未產生重大影響。

2. 最近年度匯率變動對公司損益之影響及未來因應措施：

本集團部分之進銷貨係以美元等外幣為計價單位，目前持有之外幣資產及負債部位及收付款期間約當者，以自然避險將市場風險相互抵銷，預期不致產生重大之匯率風險，其餘在考量匯率波動風險下，適時持有外幣或將在手外幣於適當時機轉換為新台幣，或視狀況採用適合的避險工具，以減低匯兌之風險。若新台幣對各外幣升值或貶值 1%，而其他所有因素維持不變之情況下，將導致稅後淨利將增加或減少\$6,209 仟元。

3. 最近年度通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施：

根據行政院主計處公布113年消費者物價指數年增率漲2.18%。本公司隨時觀察原物料市場價格波動，並與供應商及客戶保持良好互動關係，以降低通貨膨脹之影響。未來將持續觀察原物料價格變動趨勢，若因通貨膨脹導致進貨成本提高，本

集團將適度調整銷貨價格及原物料庫存量因應之。

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

本公司截至 114 年 3 月 31 日止，無從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、為他人背書保證及衍生性商品交易之情事。

(三)未來研發計劃及預計投入之研發費用：

1. 我國製藥業現行仍以生產學名藥，及以台灣為主要銷售市場，乃因國際市場需經各國嚴格藥品品質審查，及多家國際廠商技術競爭，尤其是美國 FDA 品質審查更是嚴謹，使得台灣藥業擴展至國際市場速度遲緩。本公司經由美國 FDA 查廠通過，提升公司製劑技術及品質達國際先進水準，並已陸續擴展業務至國際市場。本公司在製劑技術及品質不斷提升後，除了研發學名藥外，已陸續研發新劑型藥物、台灣單源藥品，追求更高製劑技術及附加價值之藥物發展，研究開發一直是公司努力的方向，同時也致力於提升公司之國際 GMP 水準。
2. 每項西藥製劑產品研究所需時間平均約 2-5 年，生達集團每年投入 2 億元以上之製劑研究費，新產品未來將陸續上市。
3. 本公司累積 58 年研發經驗，目前主要技術來自國內自行研發，少部分與學術界、財團法人合作或國外技術引進。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

1. 對公司財務業務之影響：

- (1)藥價調查及調整：健保局為控制預算，持續進行藥價調查及調整，每次藥價之調整將對醫療院所選擇用藥之習性有所影響，藥價也受到壓縮。
- (2)健康食品法：預防重於治療的觀念被宣導著，隨著民眾對於健康意識的抬頭及健康食品法規的健全，對消費者及廠商有所影響。

2. 因應措施：

- (1)預估未來產品價格將持續受到藥價限制與影響。生達公司是一家專業製造藥廠，58 年來持續成長，過去每年皆投入大量研究開發經費，未來研發新藥上市速度將更快速，藉以取代被迫縮短之價格生命週期，維持西藥銷售業績之持續成長。
- (2)本公司已經通過美國、日本、澳洲等先進國家的查廠，建立了生達公司優越的生產品質系統，西藥製劑陸續在亞太取得超過 200 張之藥品進口許可執照。整體外銷值不斷成長，未來生達集團將持續開拓國際市場，增加國際營收的比重，以降低國內藥價調查對於公司財務獲利的影響。

(五)科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

1. 本公司每年皆投入大量研究經費，開發各類藥品，且每年營業額皆有所成長，並無因科技改變而對公司財務業務產生影響。
2. 資安風險評估分析：

(1) 本公司資通安全之權責單位為資訊課，負責訂定內部資通安全政策、規劃暨執行資通安全作業程序與資安政策推動與落實。稽核室為資通安全監理之督導單位，負責督導內部資安執行狀況，若查核發現缺失，旋即要求受查單位提出相關具體改善作法，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險，每年並就稽核結果定期報告予董事會。

(2) 本公司資通安全政策及具體管理方案包含以下三個面向：

- A. 制度規範：訂定公司資安政策及資通安全作業程序，規範人員資通安全行為，定期檢視相關制度是否符合營運環境變遷，並依需求適時調整。定期執行內部稽核，以強化本公司資通安全之作業管理。
- B. 科技運用：為防範各種外部資安威脅，建置各式資安防護系統，以提昇整體資通環境之安全性。此外，為確保內部人員之作業行為符合公司制度規範，導入資安系統工具，落實人員資通安全管理措施。
- C. 人員訓練：本公司於新人報到時實施新進人員資通安全教育訓練實務課程，並建置數堂資通安全線上學習（E-Learning）課程，藉以提昇內部人員資安知識與專業技能。

(3) 本公司定期審視內部資通安全規範，分析內部風險水平，並以此風險評估結果制定資通安全管理措施強化項目，精進且提升整體資通安全環境。經評估非屬重大營運風險。

本公司為強化本集團資訊安全技術及安全防護，民國 113 年投入資通安全相關防護費用約 3,094 仟元，民國 114 年亦編列資通安全相關預算約 3,084 仟元。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司善盡企業社會責任，除對環保與工作安全之加強外，定期舉辦各項社教公益活動，包括健康醫療講座、舉辦社區免費骨密檢查、淨灘活動、寫生比賽、全國桌球錦標賽、捐贈藥品、救護車、勘災車、成立樂齡健身房協助高齡民眾運動、提供弱勢族群寒暑假營養午餐、舉辦偏鄉小學希望課輔等，企業形象相當良好。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

無此情事。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：

無此情事。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

本集團最大銷售客戶約占全年合併營業淨額 5.86%，客戶數繁多，無集中之風險。最大進貨廠商占進貨總額 3.46%，供應商家數繁多，近年來亦積極尋找第二來源供應商，故無集中之風險。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：

無此情事。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：

無此情事。

(十二)訴訟或非訟事件：

公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果對股東權益或證券價格有重大影響者，其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：

無重大訴訟、非訟或行政爭訟事件。

(十三)其他重要風險及因應措施：

無。

七、其他重要事項：無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料

請參閱公開資訊觀測站，【網址 <https://mops.twse.com.tw>→單一公司→電子文件下載→關係企業三書表專區】，輸入年度及公司代號，查詢關係企業相關資料。

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：

無。

三、其他必要補充說明事項：

無。

柒、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：

無。